

# 令和6年度 事業報告書

社会福祉法人サンシャイン会

# 令和6年度 事業報告書

社会福祉法人サンシャイン会

## 1. 法人事業活動総括

法人理念である「自助・互助・共助・公助、4つのバランスの取れた福祉・地域共生社会の実現」を目指し、社会福祉法人サンシャイン会は令和6年4月1日(職員数130名体制)で事業開始し、3拠点17種類20指定サービスを展開し、高齢者・障がい者福祉サービス、公益事業を実施し令和7年3月31日現在(職員数132名体制)で地域の多様なニーズに対応して事業展開を行った。今年度は新型コロナウイルス感染症の感染拡大・収束が全国的に波打つ形ではあったが、その落ち着いているタイミングにできる家族面会並びに地域交流行事を実行に移してきた。またコロナのみならずインフルエンザや他の感染症も流行り感染症ドミノという用語まで出て来た。感染症と上手く付き合いながら面会・交流ができる従来通りの日常を取り戻していく年度になったのではないかと感じている。

令和3年度から持続可能な開発目標(SDGs)についての活動を実施している。SDGsとは国連が掲げる「誰一人取り残さない」というもので、SDGsの理念は地域共生社会の構築を主導する社会福祉法人のあり方に共通する考え方になっている。2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標である。17のゴールと169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない」ことを誓って進める行動指標である。

事業所や委員会で模索した結果、次年度も、目標3)すべての人に健康と福祉を:あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を推進する。目標8)働きがいも経済成長も:すべての人のための持続的、包摂的かつ持続可能な経済成長、生産的な完全雇用および、ディーセント・ワーク(働きがいのある人間らしい仕事)を推進する。目標14)海の豊かさを守ろう:海洋と海洋資源を持続可能な開発に向けて保全し、持続可能な形で利用する。これら3つの取組を前年同様に進めてきた。

そして、地域交流行事の一環として、毎年、実施していた春・秋の地域交流昼食会、創立記念夏祭り、敬老会は制限を設け感染予防を実施しながら開催した。また、ご利用者の生活の質の向上を目標にグリーンクラブ(園芸・菜園)の充実や四季折々の恵みを使った保存食やおやつ作りに取り組み施設内でのお楽しみ行事も充実した。また、小豆地区部会人権擁護委員(事務局は高松法務局)と連携して実施している「心配ごと相談」と「人権擁護キャンペーン」は感染予防対策を講じた上で年3回実施し、高齢者・障害者の権利擁護、虐待防止という位置づけの組織活動と連携・協力して実施することができた。

さらに、職員による地域貢献(一職員一地域貢献)の活動は、地域活動推進委員会を中心にクリーン作戦を月1回のペースで実施して、広報誌を配布することやSNSを活用して地域の信頼につながる情報発信を行なった。加えて、県内における地域における公益的取り組みとして、香川県社会福祉協議会をプラットフォームに社会福祉法人、市町社協や関係機関が連携しオール香川で取り組んでいる「香川おもしろネットワーク事業」、「香川県災害福祉支援ネットワーク(協議会)構築事業」「香川県小規模社会福祉法人等のネットワーク化推進事業」等にも積極的に参加、協力した。特筆すべきは令和7年1月17日に県健康福祉総務課、山崎課長、西主任の指導の下、土庄・小豆島両町、両町社協、小豆圏域福祉事業者と連携をとりながら福祉避難所の訓練を実施し、ハザードマップ看板を建立した。

また、嘱託医である前田正健医師(みなと診療所院長)、協力病院である小豆島中央病院と連携協力して、利用者の健康管理に努めた。職員の健康管理に関しては日野博夫産業医を招聘して毎月、衛生委員会を開催し、職員の健康管理、腰痛検査、健康増進に努めた。

今年度の特筆すべき機材購入、修繕等の事業としては

(1) 特 養	……日立 EV 撤去新設工事	1,650 万円
	移乗サポートロボット Hug 購入(2 台)	216 万円(補助金 163 万円)
(2) 軽 費	……ナースコール設備工事	393 万円
(3) 通 所	……車椅子仕様軽自動車	169 万円
	1 BOX自動車	272 万円

## 2. 理事会、評議員会の開催状況

理事会

- ・令和6年6月4日
- ・令和7年3月13日

評議員会

- ・令和6年6月25日
- ・令和7年3月26日

## 3. 監事監査の実施状況

令和6年5月27日 岡田紀一監事 柴崎勲監事 出席  
社会福祉法 第40条及び関係法令に基づき実施

## 4. 行政機関の指導監査状況

介護保険指定居宅サービス事業所等における介護職員処遇改善加算等に関する実地指導  
令和7年1月29日 指摘事項なし

(対象事業所)

- リベラルサンシャイン(介護老人福祉施設)
- リベラルサンシャイン(短期入所生活介護)
- リベラルサンシャイン別館(地域密着型介護老人福祉施設)
- リベラルサンシャイン別館(短期入所生活介護)
- 訪問介護事業所サンシャイン
- デイサービスセンターサンシャイン
- デイサービスセンター北のおひさま
- デイサービスセンターサンライズ西村
- グループホーム北のおひさま
- サンリゾート

## 5. 苦情受付の状況

令和6年度 苦情受付0件

## 6. 職員の状況(令和7年3月31日現在)

	軽費	特養	本部 デイ	北 デイ	西 デイ	GH	居支 訪問	給食	事務	小規 模	合計
常勤	6	36	4	2	2	6	2	4	5	5	72
非常勤	6	6	8	6	4	10	6	7	0	7	60
合計	12	42	12	8	6	16	8	11	5	12	132

## 7. 委員会の状況(令和7年3月31日現在)

別紙のとおり

- 経営品質向上活動委員会
- 研修委員会
- 広報委員会
- 地域活動推進委員会

# 令和6年度 事業報告書

社会福祉法人サンシャイン会  
経営品質向上委員会

## 1. 実施内容

### 【地域公益の視点】

#### ①非常災害に対する備え

- ・BCP改善研修に経営品質向上委員会から2名が参加。参集基準など変更しやすい所は定期的に見直しが必要で、引き続き訓練や実践を行っていく。
- ・後藤先生を招き、BCP勉強会と軽費・特養・別館の3部署で停電時におけるBCP訓練を実施し内容の見直しを行う。
- ・行政、他施設と協力し福祉避難所開設訓練、炊き出しを実施。

### 【財務の視点】

#### ①福利厚生の充実

- ・新年会はオンラインでの開催だったが、新人歓迎会は国民宿舎にて実施し多くの職員が参加した。
- ・令和6年度から正式に運動サークルが活動開始となり、体育館を借りてスポーツを行った。
- ・5日以上取得することが義務付けられている職員は全員が有給取得できた。

#### ②消耗品コストの削減

- ・消耗品のコストが値上がりしている為、各販売業者からの連絡が届く度、コストの見直しを行った。
- ・節電や節水に関しては、強化月間を設け、法人全体で実施するよう周知した。また、使用量の一覧表から前年度と比較を行い節電の働きかけを行った。

### 【顧客の視点】

#### ①アンケート調査を実施

- ・「利用者満足度調査」100名、「共通職員意識調査」を職員130名に実施

### 【業務プロセス】

#### ①人材確保と定着

- ・高校生の研修やインターンシップ、体験学習、施設見学、ボランティアの受け入れ等、学生を中心に働きかけができています。
- ・餅つきに高校生、大学生がボランティアで参加し、交流の機会を設けた。

## 2. 実施内容から見えてきた課題(問題点・改善点)と今後の展開

- ・令和6年度から必須とされているBCPの策定は作成できているが、訓練や研修の実施も義務付けられている。その都度、内容を見直していく必要がある。また、関係機関や地元企業との協定の締結も進める。
- ・若い職員や運動が苦手な職員が参加できるサークル、子育て中の職員が参加できるサークル等の立上げも視野に入れ活動する
- ・人材の定着や離職者を出さないように、働きやすい職場づくりを目指す
- ・次年度は生産性向上に関する活動の項目に重点をおいて業務改善等に繋げる。

# 令和6年度 事業報告書

社会福祉法人サンシャイン会  
研修委員会

## 1. 実施内容

### 【年間研修一覧の作成】

既存研修及び必須研修も含めて作成し、追加で研修を行った場合にはその都度、追加。

### 【施設内研修の実施】

令和6年4月1日	新人職員オリエンテーション8名
令和6年5月	身体拘束・虐待防止研修(資料配布)
令和6年6月18日	普通救命講習Ⅱ(小豆消防本部)5名
令和6年7月19日	普通救命講習Ⅱ(小豆消防本部)5名
令和6年9月11日	BCP訓練・研修会(佛教大学 後藤至功様)54名
令和6年10月10日	ジョブカードセミナー12名 (香川キャリア形成・リスキング支援センター川上憲子様、佐藤愛子様)
令和6年10月	ハラスメント研修(資料配布)
令和6年11月	接遇マナー研修(資料配布)
令和7年1月14日	身体拘束・虐待防止研修会67名 (小豆島町地域包括支援センター 那須寛臣様)
令和7年1月23日	福祉サービス苦情対応研修会(外部研修併用)13名
令和7年2月10日	消火訓練(小豆消防本部)5名
令和7年3月21日	エルダー制度(研修委員会 川西麻那)2名

### 【キャリアパス表の見直し】

変更なし

### 【SDGsについて】

- ・職員の運転免許アンケートを実施し、交通安全について情報の周知、注意喚起を行った。
- ・歩行者ファーストかがわへの参加。
- ・毎月のクリーン作戦への参加。

### 【資格について】

- ・初任者研修や実務者研修の受講により、介護福祉士合格者1名に繋がった。
- ・介護支援専門員更新研修や初任者研修など個人資格に伴う費用や出張の扱いについて見直しを行い、個人負担を軽減する内容に変更した。(旅費規程別表1の改正)

### 【OJT】

エルダー制度をリベラルサンシャインにて新人職員1名に対し実施。

## 2. 実施内容から見えてきた課題(問題点・改善点)と今後の展開

施設内研修では、予定していた研修をすべて実施することができた。そのうち、法定研修に関してはすべての研修を集合で行うことは難しいため集合形式と資料提供(資料を活用して各事業所で勉強会を実施)の2パターンで実施した。今後も各事業所のニーズに合わせて継続して行っていきたい。

階層別研修については、施設内で行うことは出来なかったものの、職員の専門性向上に繋がる外部研修(接遇、レクリエーション等)に積極的に参加してもらうことができた。次年度は施設内研修として階層別研修を再び計画に組み込み、外部研修も活用しながら少しでも多くの職員のスキルアップに繋げたい。

普通救命講習は新型コロナウイルス感染症流行以降、一度に受講できる人数に制限が設けられている。新入職員だけではなく定期的に再受講ができるように検討したい。

また、令和6年度は介護職員初任者研修1名受講、介護福祉士実務者研修2名受講し、うち1名が介護福祉士資格を取得。その他、旅費規程の見直しにより個人資格にかかる費用や出張の取り扱いについて職員負担が軽減される内容へ変更することができた。しかし、研修を受けやすい環境、資格取得に前向きになれる環境づくりは引き続き改善が必要である。

# 令和6年度 事業報告書

社会福祉法人サンシャイン会  
広報委員会

## 1. 実施内容

### ●施設内広報誌(職員のための広報誌)

- ・新人職員歓迎会にて新人職員紹介し後日配布。
- ・8月夏祭りの広報誌、9月に餅つきのポスター作成
- ・家族にも見て頂けるよう各部署のお便りに SNS の QR コードを掲載。
- ・3月「香川県家庭教育サポート企業協定制度」に基づき、従業員の家庭における望ましい生活習慣作りに向けた働きかけの一環として施設内広報誌を作成。

### ●ポスター・チラシ作成(求職者パンフレット作成)

- ・餅つきのボランティア募集、正月飾りに関するポスターを作成し学生に配布。
- ・求職者向けのポスター作成

### ●ホームページ更新

- ・毎月20日、各部署より行事や地域貢献の資料を提供してもらい毎月更新を行った。
- ・地域活動などの取り組みに関しても情報発信を行った。
- ・オレンジかふえ、こまめカフェは情報更新を行い、地域貢献活動の理解促進に務めた。

### ●サンシャイン通信作成発行

- ・毎月1日に発行。各事業所の様子やカフェの予定、クリーン作戦、SDGsの取り組み、レシピ等を掲載した。
- ・サンシャイン通信は毎月1日に紙面での発行と SNS で発信している。
- ・Google スライドからキャンバ(アプリ)に変更しデザインの見直し、変更を行った。
- ・YouTube、SNS の QR コードを追加。地域へ向けての情報発信として公式ラインからの閲覧も可能とした。
- ・事業所内のみでなく、地域ネットワーク会議・各役場・各社協・小豆島中央高校・四国医療福祉専門学校に配布を行いサンシャインの取り組みを地域へ情報発信した。今年度は新たに、土庄図書館、蒲生公民館、個人理髪店に設置して貰える事になった。
- ・4月1日発行のサンシャイン通信に理事長のあいさつ文を掲載。
- ・出前講座の際にも配布し、地域住民にサンシャインの情報や旬のレシピなどの紹介を行った。

### ●ガイドライン発行

サンシャインの理念等を掲載し全職員に配布。各部署の朝礼や会議等で理念を復唱したり、内容の一部を掘り下げて話し合いをする等活用している。定期的に活用できているか、活用方法などの検討が必要。新人職員に新たに配布。

### ●SNS(X、Facebook、Instagram)

- ・公式ラインを活用してサンシャイン通信等を地域に発信する。
- ・職員、外部に向けて情報を発信。
- ・各部署の担当者が定期的に投稿している。フォロワー6,865名と大幅に増加している。
- ・各部署のタブレットを使用して部署ごとの取り組みについて投稿を行った。
- ・ストーリーズに関しては毎日投稿することを目標に各委員で取り組んだ。
- ・投稿を継続する事で、法人内の活動や取り組みを利用者家族や地域の方に知ってもらうことができた。
- ・SDGsに関する SNS 投稿時に関連のある SDGs の番号のポスターを使用する。
- ・クリーン作戦では毎月、集合写真撮影時に活用した。
- ・X はサンちゃんアカウントで発信している。
- ・Instagram から求人繋がった例がある為、今後もターゲットに向けた発信をしていく。
- ・Capcut アプリを活用してリール動画を投稿したり、ハッシュタグの統一化を図るなど閲覧回数の向上に繋がった。

### ●YouTube

- ・小豆島活性化と福祉に関する情報発信を主に行い、242 弾まで発信、登録者数は 1,350 名と微増となっている。(令和7年4月30日現在)

### ●プレスリリース発行

小豆島中央高校合同クリーン作戦プレスリリース、チラシ作成 (Canva 活用)  
プレスリリースを行い、当日の内容はテレビで放送された。

### ●マスコットキャラクター サンちゃんの活用

- ・サンちゃんのパペットやぬいぐるみを手作りで作成し、PR のため SNS や写真撮影時に使用した。令和 6 年度は有効な活用ができなかった。
- ・SNS 投稿時、各部署のお便りにサンちゃんを掲載し、マスコットの PR に繋げた。
- ・サンちゃんアカウントで X 発信

### ●SDGsの取り組み

3「すべての人に健康と福祉を」

→サンシャイン通信に旬の野菜を使った料理紹介、簡単な体操などを掲載する。

8「働きがいも経済成長も」

→SNS で外部には発信できているが、法人内に向けてもっと発信していく(職員のモチベーションが上がるような内容、新人職員の励みになるような内容)。

14「海の豊かさを守ろう」

→サンシャイン会では、日頃から海岸を中心に地域の清掃活動に取り組んでいるが、一人でも多くの職員が海のゴミ問題に関心を持ち綺麗な海になっていくことを願えるようクリーン作戦の取り組み内容を継続して発信する。

## 2. 実施内容から見えてきた課題(問題点・改善点)と今後の展開

- ・SNS に関しては、Instagram は投稿 880 件、フォロワー6,865 名と増加傾向にある。継続して委員や各部署で協力して積極的に投稿を行い、広範囲に PR をしていく必要がある。また、マスコットキャラクターである「サンちゃん」を活用し親しみやすさを演出しながら地域や職員、求職者向けに情報を積極的に発信する。
- ・求人用ポスターを作成したが、定期的に発信できていない為、次年度は発信頻度を向上させ求人につなげていく。
- ・YouTube に関しては登録者数 1,350 名と増加している。YouTube チャンネルを活用し SDGs や福祉の魅力発信を行っていく。
- ・ホームページは、アナリティクスを活用し利用状況の把握などデータを収集し内容の改善に努めていく。
- ・サンシャインの活動内容を地域に発信するため、SNS やサンシャイン通信以外に、テレビや新聞などマスメディアに向けた情報提供として小豆島記者クラブにプレスリリースを行い 情報を広めていく。
- ・今後も各広報誌、福祉だよりに掲載してもらえよう引き続き依頼していく。
- ・広報委員会の活動も第 7 期を迎えるが、SNS などの情報発信、サンシャイン会の活動を地域や利用者家族にどう伝えるか、職員採用に繋がられるような取り組みなどが当面の課題となる。マスコットキャラの活用も引き続き行っていく。さらに、課題として SDGs に関する取り組みや、各委員会との連携した情報提供活動の拡張などが挙げられる。これらの課題と並んで、セキュリティの確保や個人情報の保護なども重要な課題といえる。広報委員会ではより効果的な広報活動が求められるため、各委員が情報収集や広報活動に関する知識を深めていく。

# 令和6年度 事業報告書

社会福祉法人サンシャイン会  
地域活動推進委員会

## 1. 実施内容

### 【地域公益の視点】

- ・出前講座や地域交流昼食会でアンケートを実施した。
- ・地域ネットワーク会議に毎月参加し、他事業所との関係性の構築や情報収集に努めた。
- ・6月に小豆島中央高校合同クリーン作戦を実施した。
- ・月例のクリーン作戦は計画通り実施し、定期的に外部からも参加者があった。
- ・10月に土庄保育園ハッピーハロウィーンにプレゼントを贈った。
- ・地域行事は7月に浜掃除と中東蒲生夏祭り、10月に道普請、11月に運動会へ参加した。
- ・5月と11月に地域住民を招いて地域交流昼食会を開催した。
- ・居場所づくりの一環としてロックガーデンを制作した。また、利用者の協力を得てハーブ栽培を行い「ハーブの丘」と名付けた。

### 【顧客の視点】

- ・出前講座はサロンの世話人や地域包括支援センターからの依頼で、6地区6会場で実施した。出前講座ではサンシャイン通信、脳トレプリント、レシピを配布した。
- ・2月に小豆島町と土庄町に出前講座リストを提出した。
- ・12月の小豆島町社会福祉大会、3月の蒲生公民館文化展に利用者の作品を出展した。

### 【業務プロセスの視点】

- ・CHANGE FOR THE BLUE in かがわにクリーン作戦の情報を提供し掲載されている。
- ・出前講座マニュアルを作成し活用している。

### 【学習と成長の視点】

- ・四国学院大学の探求授業、徳島文理大学の実習、島根大学の見学を受け入れた。また、夏祭りや餅つきには中・高・専門・大学から多くの学生ボランティアが参加した。
- ・高校の企業説明会、福祉のしごとサポートフェア、かがわーくフェア等の就職説明会に参加した。

### 【SDGsについて】

- ・出前講座で口腔ケアや高齢者の食事についての講義や実践を行った。
- ・クリーン作戦で少量ではあるがペットボトルキャップ集めを継続している。
- ・毎月のクリーン作戦、地域の清掃活動に参加できた。

## 2. 実施内容から見えてきた課題(問題点・改善点)と今後の展開

- ・アンケート調査で地域交流会では自分たちの余興を見てもらいたいという意見と余興が負担になるという意見があるため希望調査を行って実施したい。
- ・地域ネットワーク会議はテーマがマンネリ化しないよう参加者からテーマや問題提起して貰うことを継続したい。
- ・地域行事は夏祭り、運動会、浜掃除、道普請に引き続き参加したい。
- ・出前講座は年6回の開催を目標に全事業所の職員が参加できるよう調整したい。
- ・地域の作品展や文化祭に利用者の作品を出品したい。
- ・多くの学生ボランティアが参加してくれるようになったが、多すぎて上手く機能しない可能性があるため、人数や役割分担を行い一人でも多くの人が関わられるよう調整する。また、受け入れて終わりではなく次に繋がるよう工夫したい。
- ・企業説明会や就職説明会に参加しているが就職につながっていないため、少しでも福祉の仕事に興味を持ってもらえるような工夫が必要。

# 令和6年度 事業報告書

社会福祉法人サンシャイン会  
軽費老人ホームシーサイドサンシャイン

## 1. 達成目標(手法)に関する達成状況

### 【地域公益の視点】

- (1) 多世代交流の機会の拡大  
→今年度は蒲生地区の運動会にも参加し、せんけんじこども園、夏祭り、地域交流昼食会等行い、地域の方との交流を行うことができた。また、インターンシップ受け入れや、オンラインスポーツ大会など学生との交流機会を設けた。
- (2) ご利用者に合ったサービスの検討や地域ニーズの調査  
→利用者に応じたサービスの検討は随時実施できた。利用者の重度化が進んでいるため、介護保険のサービスでは対応が難しくなり、新たな方法の検討や家族への協力依頼を実施した。
- (3) 香川おもいやりネットワーク事業の活用  
→実際に事業の活用までは至っていないが、地域ネットワーク会議等で両町社協と情報共有を行った。
- (4) 災害時対応に関する検討を実施  
→風水害、地震災害に関するBCPを基に、停電時を想定して訓練を実施した。また、福祉避難所開設訓練も実施し、炊き出し等も行った。
- (5) クリーン作戦への参加(14)海の豊かさを守ろう  
→毎月実施するクリーン作戦にできるだけ多くの職員が参加できるよう交代で参加をした。利用者やその家族も一緒に参加することもできた。

### 【財務の視点】

- (1) 事業計画と収支状況について比較、検討する  
→事業計画の進捗状況について見直しを行い、塩素の検査薬などランニングコストがかかるものは別製品に変更し、消費量の多いゴミ袋を廃新聞紙に変更した。また、資料のデータ化を行う事でペーパーレスに繋げ経費削減に努めた。
- (2) 体験利用居室の稼働率管理、分析結果の共有  
→年間の退所者は9名と前年度の21名に比べ少なかった。10名新規で入所されたが、入所に関する調整を行い、毎月の1日付けでの定員は100%維持できた。また、体験利用をされた方が入所に繋がったケースあり。体験利用は540ベッド使用しており年間稼働率73.9%と2部屋を有効に活用する事が出来た。今後も入所希望者に体験利用を活用していただき、必要に応じて入所に繋げていく必要がある。
- (3) 補助金や助成金についての情報収集を実施  
→助成金についての情報収集を行い、コロナに関する助成など、必要時助成金の申請を実施した。

### 【顧客の視点】

- (1) 利用者満足度の向上  
→利用者満足度調査・家族アンケートの実施し、フィードバックを基にサービスの改善や接遇に関する施設内研修を行った。
- (2) 個別支援計画に基づく支援の展開(3)すべての人に健康と福祉を  
→ケアグロースを活用し、利用者の強みを活かした個別支援について進めた。昔ながらの行事や季節に応じた行事を企画、利用者の強みを活かした個別支援、企画の実施を行った。家族、地域とのコミュニケーションが図れる場づくりを検討する。
- (3) 家族、地域とのコミュニケーションが図れる場づくりを検討  
→夏祭りに家族会を同時開催し、地域、家族、職員が楽しみながら交流する場を設けることができた。
- (4) お便り情報・SNS等情報発信を見直し、状況報告効率化を検討する  
→シーサイド便りのデザイン変更や、定期的なSNS発信を行った。

### 【業務プロセスの視点】

- (1) マニュアル内容(苦情対応を含む)の情報更新を実施する  
→苦情等はなかったが、マニュアル整備を実施し業務プロセスを最適化する必要がある。
- (2) 生産性向上委員会の立ち上げ、業務の効率化、省略化(8)働きがいも経済成長も  
→ケアグロースとGoogleアプリを活用し、業務効率化を図る事ができた。次年度は、書類関係をデータ化するなど各業務に

ついて見直しを行い、無駄な作業や重複を排除し改善点を特定していく。

(3) 出前講座等、世代間交流、ワークショップ等地域向けイベントの検討

→前講座に職員が参加することができた。京都産業大学の学生や東京農業大学の学生をインターンシップとして受け入れた。追手門学院大学とオンラインスポーツ大会を実施。高校生ボランティアの受け入れを行った。

**【学習の視点】**

(1) 研修計画の策定、実施内容の見直し(8)働きがいも経済成長も

→月1回施設内研修を行い、接遇や地域共生社会の実現に向けた個別支援計画等の勉強会を行った。また、BCPやオンライン等の研修にも参加し、知識を深める事ができた。

(2) 軽費老人ホームに合った地域活動の検討

→クラブ活動や行事に地域の方やボランティアに参加していただいたり、地域の展覧会に利用者の作品を展示するなど積極的に地域との交流を行うことができた。

(3) 委員会の参加促進の検討

→定期的な研修や委員会活動を通じて、職員の意識向上に繋げることができた。

(4) 職員の働きがいや職務満足度の向上を図る

→希望休の調整と可能な限りの有給取得を実施。また残業ゼロを目標に心掛け、時間外勤務を削減できた。

→1on1ミーティングを定期的に行い職員一人一人と相談や不満を聞き改善に努めることができた。

**2. 事業所総括**

令和6年度は入所者10名、退所者9名。優先入所検討委員会は1回開催し、毎月1日付けで定員100%を維持できた。また、体験利用から入所に至ったケースがあり、体験利用のベッド使用数は540床、年間稼働率は73.9%で、2部屋を有効活用できた。前年度同様、待機者整理や他機関との情報収集を適切に行い、入退所調整を円滑に進めた。入所者50名中44名が介護保険適用者で、全体の88%が介護保険を利用。年間を通じて介護保険適用者が85%を超え、利用者の重度化が顕著になっている。今後も状況の改善は難しく、介護保険サービスと施設サービスを併用しながら、施設生活を継続する必要がある。

利用者の平均年齢は88歳、うち56%が90歳以上。今後、ADLの低下や病状悪化により施設生活の継続が困難になることも懸念される。そのため、家族や関係機関との情報共有と連携をさらに強化する必要がある。現状のサービスでは対応が難しくなりつつあり、業務改善や効率化を進めながら、シーサイドサンシャインの在り方を見直す必要がある。

6月には新型コロナウイルス感染症で利用者23名、職員5名が感染。インフルエンザA型では利用者3名、職員1名が感染。今年度も感染状況を踏まえ、一時的に面会制限や外出制限を実施。それでも年間を通じて地域や学生との交流機会を多く設けることができた。

4月1日より生活費および冬季加算額(暖房費改正に伴い)、生活費は4,700円、暖房費は140円の値上げ。修繕面では、ナースコールの設備工事や、居室の畳からフローリングへの改修工事を2件実施。経年劣化によるエアコンの交換は8件実施。次年度も計画的に設備改修を進める必要がある。

**3. 年間利用者数**

令和6年度 シーサイド年間利用者数(定員50名)

種別/月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	稼働率
長期	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600	100%
入所	2	1	0	0	0	1	1	2	1	1	0	1	10	
退所	1	0	0	0	1	1	2	1	1	0	1	1	9	

令和6年度 シーサイド年間体験利用延べ人数(2部屋) 体験利用実人数10名

種別/月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	稼働率
人数	2	2	2	2	2	2	5	3	2	1	2	3	26	73.97%
日数	24	34	36	62	62	33	44	53	62	31	56	43	540	

#### 4. 利用者統計

別紙のとおり

#### 5. 利用者延べ利用人員

別紙のとおり

#### 6. 年間計画実施内容・研修、会議、災害訓練、健康管理、衛生管理等実施内容

別紙のとおり

#### 7. その他(建物等の修理、修繕の実施、設備や備品等の整備内容等)

ナースコール取替工事 1 件  
居室バリアフリー化工事 2 件  
エアコン取替工事 8 台  
居室流し台交換 3 台  
洗濯機購入 1 台

# 利用者名簿統計表(シーサイドサンシャイン)

令和7年3月31日現在

入所前住所	男性	女性	計
土庄町	8	7	15
小豆島町	12	23	35
高松市	0	0	0
さぬき市	0	0	50
合計	20	30	50

年齢別	男性	女性	計
65歳未満	0	0	0
65歳以上70歳未満	2	0	2
70歳以上75歳未満	2	0	2
75歳以上80歳未満	1	1	2
80歳以上85歳未満	2	1	3
85歳以上90歳未満	4	9	13
90歳以上95歳未満	6	10	16
95歳以上	3	9	12
合計	20	30	50

最高(若)・平均年齢	男性	女性	計
最高年齢	97	97	-
最若年齢	68	78	-
平均年齢	86	90	88.0

入所期間	男性	女性	計
半年未満	2	2	4
半年以上1年未満	2	0	2
1年以上1年半未満	2	5	7
1年半以上2年未満	3	4	7
2年以上2年半未満	2	4	6
2年半以上3年未満	1	5	6
3年以上3年半未満	1	1	2
3年半以上4年未満	1	1	2
4年以上4年半未満	1	1	2
4年半以上	5	7	12
合計	20	30	50
平均在所期間	4年1ヵ月	5年0ヵ月	4年8ヵ月

要介護度	男性	女性	計
自立	2	2	4
要支援1	3	1	4
要支援2	1	5	6
要介護1	9	13	22
要介護2	2	6	8
要介護3	2	3	5
要介護4	0	0	0
要介護5	1	0	1
合計	20	30	50

## シーサイドサンシャイン延利用人数表

月 年度	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	年間 利用人員
昭和54年度					3	8	16	25	30	31	31	31	175
昭和55年度	32	37	35	39	39	40	42	44	44	41	40	42	475
昭和56年度	44	45	47	48	48	49	48	49	47	43	42	43	553
昭和57年度	41	41	40	40	40	39	40	39	38	41	43	43	485
昭和58年度	43	43	44	44	45	47	46	44	43	45	44	46	534
昭和59年度	46	48	50	48	49	49	50	50	50	49	47	48	584
昭和60年度	48	48	47	46	47	46	48	48	50	50	48	47	573
昭和61年度	48	47	47	45	42	42	43	42	40	39	38	39	512
昭和62年度	40	41	42	41	43	44	45	45	44	45	45	46	521
昭和63年度	45	45	45	45	44	44	44	44	45	46	47	46	540
平成 1年度	46	45	46	45	47	47	46	46	48	48	48	50	562
平成 2年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
平成 3年度	50	50	49	50	50	50	50	50	50	50	50	49	598
平成 4年度	50	47	48	49	50	50	50	50	50	50	50	50	594
平成 5年度	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50	50	50	599
平成 6年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
平成 7年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
平成 8年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
平成 9年度	50	50	50	50	49	50	50	50	50	50	50	50	599
平成10年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
平成11年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
平成12年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
平成13年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
平成14年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
平成15年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	46	49	50	595
平成16年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
平成17年度	49	47	46	46	46	47	48	50	50	50	50	50	579
平成18年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
平成19年度	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50	599
平成20年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
平成21年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
平成22年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
平成23年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
平成24年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
平成25年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
平成26年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
平成27年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
平成28年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
平成29年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
平成30年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
令和元年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
令和2年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
令和3年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
令和4年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
令和5年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
令和6年度	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
合計	2,182	2,184	2,186	2,186	2,192	2,201	2,216	2,225	2,229	2,224	2,222	2,230	26,477

# 令和6年度年間行事等実施報告

軽費老人ホームシーサイドサンシャイン

項目 月	行事			職員研修・職員会議等		災害訓練		健康管理・衛生管理		その他				
	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容		
4月	2日	にこにこカフェ	19日	誕生会	1日	遠足・お花見ドライブ	1日	サービス会議、施設内研修	24日	避難訓練	2日	体重測定	1日	おもてなしカフェ
	6日	絵手紙クラブ		筋トレクラブ(月3回)				新人職員オリエンテーション			7日	緋田理容	3日	小豆島町合同入社式
	9日	グリーンクラブ		音読(日曜)			10日	経営会議・課長主任会議			20日	安全点検、建物点検	11日	クリーン作戦
	10日	音楽クラブ		YouTube鑑賞会(月2回)			16日	地域ネットワーク会議				冷蔵庫点検	13日	食堂ワックスがけ
	12日	健康クラブ	17日	せいけんじこども園			17日	広報委員会			24日	衛生委員会	15日	こまめカフェ
	13日	筆ペンクラブ					17日	地域活動推進委員会			26日	ゴミブリ駆除	23日	月例祭
	16日	買い物会					18日	経営品質向上委員会				みなと診療所往診(毎火曜)	24日	フィルター掃除
	21日	カラオケクラブ					19日	ケア会議					25日	エレベーター点検
	24日	お楽しみ会					22日	研修委員会						
	27日	書道クラブ					25日	職員会議						
	29日	塗り絵クラブ												
	5月	1日	にこにこカフェ	22日	誕生会	16日	地域交流昼食会	1日	サービス会議、施設内研修	28日	避難訓練		みなと診療所往診(毎火曜)	1日
2日		筋トレクラブ	21日	せいけんじこども園			1日	優先入所検討委員会			1日	体重測定	6日	ボランティア活動
3日		絵手紙クラブ		筋トレクラブ(月3回)			8日	地域ネットワーク会議			22日	安全点検、建物点検	5日	緋田理容
7日		お楽しみ会(宝生院)		音読(日曜)			9日	経営会議・課長主任会議				冷蔵庫点検	9日	クリーン作戦
8日		音楽クラブ		YouTube鑑賞会(月2回)			10日	接遇研修			29日	検尿	15日	こまめカフェ
10日		健康クラブ					13日	地域活動推進委員会					17日	新人歓迎会
13日		買い物会					14日	広報委員会					18日	四国学院大学学生施設見学
15日		グリーンクラブ					16日	経営品質向上委員会					20日	月例祭
19日		カラオケクラブ					20日	研修委員会					27日	監事監査
29日		カレンダー作り					22日	ケア会議						
30日		塗り絵クラブ 筆ペンクラブ					26日	職員会議						
6月		3日	にこにこカフェ	20日	誕生会			3日	サービス会議、施設内研修	24日	避難訓練		みなと診療所往診(毎火曜)	1日
	7日	お楽しみ会	18日	せいけんじこども園			10日	経営会議・課長主任会議	18日	救命講習	3日	体重測定		四国学院大学学生施設見学
	11日	グリーンクラブ		筋トレクラブ(月3回)			12日	地域ネットワーク会議			13日	利用者健康診断	3日	小豆島中央高校合同クリーン作戦
	14日	健康クラブ		音読(日曜)				経営品質向上委員会			20日	安全点検、建物点検	6日	ボランティア活動
	15日	絵手紙クラブ		YouTube鑑賞会(月2回)			13日	地域活動推進委員会				冷蔵庫点検		車両点検
	19日	カレンダー作り					14日	広報委員会			26日	衛生委員会	15日	こまめカフェ
	21日	塗り絵クラブ					20日	ケア会議						玄関ワックスがけ
	26日	筆ペンクラブ					20日	レクリエーションアクティビティ研修					21日	月例祭
	27日	書道クラブ					21日	研修委員会						
	28日	お楽しみ会					24日	職員会議						
						26日	衛生委員会							





# 令和6年度年間行事等実施報告

軽費老人ホームシーサイドサンシャイン

項目 月	行 事			職員研修・職員会議等			災害訓練		健康管理・衛生管理		そ の 他				
	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容			
1月	6日	にこにこカフェ	20日	誕生会	1日	元旦祭	4月6日	サービス会議、施設内研修	17日	福祉避難所開設訓練	5日	体重測定 浴室大掃除	4日	ボランティア活動	
	8日	音楽クラブ				初詣	9日	経営会議・課長主任会議	27日	避難訓練	20日	安全・冷蔵庫・建物点検	5日	緋田理容	
	10日	健康クラブ				茶話会		地域ネットワーク会議				みなと診療所往診(毎火曜)	7日	クリーン作戦	
	11日	カラオケクラブ			2日	書き初め	13日	経営品質向上委員会			22日	衛生委員会	10日	居室改修	
	13日	買い物会			3日	正月遊び	15日	地域活動推進委員会					14日	オンライン新年会	
	18日	絵手紙クラブ			14日	とんど焼き	20日	ケア会議						老施協次世代委員会農経高校訪問	
	25日	筆ペンクラブ						研修委員会					15日	こまめカフェ	
	28日	お楽しみ会					22日	広報委員会					16日	人権擁護相談	
	29日	カレンダー作り					27日	職員会議					21日	せいけんじこども園	
	30日	塗り絵クラブ											23日	月例祭	
	31日	書道クラブ													
	2月	3日	にこにこカフェ	20日	誕生会	26日	利用者作品展(蒲生公民館)	3日	サービス会議、施設内研修	10日	総合防災訓練	3日	体重測定 浴室大掃除	1日	オレンジかふえ
		5日	買い物会					7日	BCP改善研修		初期消火訓練	4日	採血	2日	緋田理容
6日		塗り絵クラブ					10日	経営会議 課長主任会議	26日	避難訓練	18日	利用者健康診断	5日	エレベーター点検	
8日		絵手紙クラブ					12日	地域ネットワーク会議			20日	安全・冷蔵庫・建物点検	13日	クリーン作戦	
11日		グリーンクラブ					13日	広報委員会				みなと診療所往診(毎火曜)	15日	こまめカフェ	
12日		音楽クラブ					14日	経営品質向上委員会					20日	月例祭	
14日		健康クラブ					17日	地域活動推進委員会					23日	出前講座(小瀬地区)	
18日		お楽しみ会					19日	衛生委員会					28日	ボランティア活動	
21日		カラオケクラブ						研修委員会						土庄小学校へベットボルキャップ寄贈	
22日		筆ペンクラブ					20日	ケア会議							
25日		カレンダー作り					26日	職員会議							
28日		書道クラブ					28日	SNSマーケティング採用力向上セミナー							
3月		1日	お楽しみ会(蒲生作品展)	21日	誕生会			3日	サービス会議、施設内研修	24日	避難訓練	3日	体重測定 浴室大掃除	1日	オレンジかふえ
		筆ペンクラブ					5日	人材育成について研修			19日	衛生委員会	2日	緋田理容	
	3日	にこにこカフェ					6日	青年会理事会総合セミナー			21日	安全・冷蔵庫・建物点検	5日	エレベーター点検	
	8日	絵手紙クラブ					10日	サンメッセ就職説明会				みなと診療所往診(毎火曜)	7日	クリーン作戦	
	11日	グリーンクラブ					12日	広報委員会					10日	せいけんじこども園	
	12日	音楽クラブ						地域ネットワーク会議					15日	こまめカフェ	
	13日	買い物会					13日	経営会議					16日	出前講座(鹿島地区)	
	14日	健康クラブ					14日	課長主任会議					19日	月例祭	
	24日	お楽しみ会(お花見ドライブ)					17日	研修委員会					20日	ボランティア活動	
	26日	カレンダー作り					18日	地域活動推進委員会							
	28日	カラオケクラブ						経営品質向上委員会							
	29日	書道クラブ					21日	ケア会議							
	31日	塗り絵クラブ					24日	職員会議							

## 令和6年度 出張・研修報告

軽費施設長

期間	研修用件	期間	研修用件	期間	研修用件
2024/04/03	小豆郡合同入社式	2024/08/02	ふくしの仕事サポートフェア	2024/12/15	地域包括ケアシステム学会
2024/04/04	四国学院面談	2024/08/08	介護助手普及推進事業事業所説明会	2024/12/17	小豆島町社会福祉大会
2024/04/12	おもいやりネットワーク打ち合わせ	2024/08/19	香川おもいやりネットワーク事業10周年記念事業第2回実行委員会	2024/12/18	DX・ICT実践座談会
2024/04/17	香川DWAT派遣チーム員等情報共有会議(オンライン)	2024/08/26	介護助手普及推進事業【事業所研修】	2024/12/18	経営品質向上活動委員会(東京)
2024/05/07	青年会監事会	2024/08/27	法人経営・事業展開検討委員会セミナー	2024/12/25	香川おもいやりネットワーク事業10周年記念小史対談協力
2024/05/08	高松東高探求授業講師	2024/08/29.30	全国社会福祉法人経営者大会(不参加)	2025/01/09	介護の仕事紹介事業
2024/05/17	240517次世代リーダー経営品質向上活動勉強会(第10期)	2024/09/04	安全運転管理者講習	2025/01/16	法人経営・事業展開検討委員会セミナー
2024/05/20	全国青年会令和6年度第2回座談会	2024/09/09	香川おもいやりネットワーク事業運営委員会	2025/01/17	経営品質向上活動勉強会 美芳会
2024/05/21	香川県経営青年会理事会・総会	2024/09/13	経営協セミナー(前期)	2025/01/21	土庄中学校出前授業1/21.24
2024/05/27	老施協総会	2024/09/20	経営品質向上活動勉強会	2025/01/28	小豆島町社協広報委員会
2024/05/29	「大学等における学生のキャリア形成支援活動表彰」フォーラム	2024/09/25	高松東高探求授業講師	2025/01/29 .30	四国老施協セミナー(サンポートホール高松)
2024/06/03	全軽協四国ブロック総会合同研修	2024/09/26	介護助手普及推進事業【事業所研修】	2025/02/05	香川おもいやりネットワーク事業10周年記念事業総括セミナー
2024/06/07	香川おもいやりネットワーク事業運営委員会	2024/09/30	香川県老施協理事会	2025/02/07	人材定着率を高める効果的な手法解説オンラインセミナー(オンライン)
2024/06/12	小豆島町社協理事会	2024/10/03	小豆島町社会福祉大会準備委員会	2025/02/10	無人運航船プロジェクトMEGURI2040ビジョン検討会
2024/06/18	全軽協40周年記念式典	2024/10/04	ふれあいの集い	2025/02/12	高松東高探究発表会
2024/06/20	小豆島町社協広報委員会	2024/10/15	福祉施設士会セミナー	2025/02/18	香川県福祉施設士会第4回定例会
2024/06/22	KASW総会時研修	2024/10/23	介護助手普及推進事業【事業所研修】	2025/02/18	全軽協四国ブロックセミナー
2024/07/02	社会福祉懇談会 第61回経営セミナー(東京)	2024/10/23	おもいやりネットワークホームページ打ち合わせ	2025/02/21	次世代委員会
2024/07/11	令和6年度高校生企業説明会	2024/10/30	香川県老施協研究大会	2025/03/01	四国老人福祉学会第43回大会(マルタス)
2024/07/15	ソーシャルワーカーデーinかがわ2024	2024/10/31	岡山県青年会オンラインセミナー	2025/03/06	青年会理事会総会合同研修会
2024/07/17	ハローワークミニ面接会	2024/11/18 .19	中四国ブロック経営青年会セミナー(徳島県)	2025/03/10	小豆島町社協理事会
2024/07/19	次世代リーダー経営品質向上活動勉強会	2024/11/22	経営品質向上活動勉強会	2025/03/11	経営協セミナー
2024/07/24	先輩職員と学生との交流会	2024/11/25	第2回次世代委員会	2025/03/21	老施協理事会
2024/07/26	ノーリフティングケアフォローアップ研修	2024/12/02	香川県老施協香川県立農業経営高等学校との打ち合わせ	2025/03/22	KASW2024年度研究大会
2024/07/30	香川県経営協事理長等セミナー	2024/12/10	全軽協全国職員研究会議(東京)	2025/03/25	老施協総会
2024/07/31	香川おもいやりネットワーク事業視察研修	2024/12/12	採用力向上セミナー		

# 令和6年度 事業報告書

社会福祉法人サンシャイン会  
特別養護老人ホームリベラルサンシャイン本館

## 1. 達成目標に関する達成状況

### 【地域公益の視点】

#### (1) 社会福祉法人として利用者、職員、設備、機能の地域化

→実習生、職場体験の受け入れ、施設見学は随時行った。地域活動推進委員会から依頼があり、地域のサロン活動にも参加し、地域からの要望に沿ったレクリエーションを行った。

#### (2) 地域公益活動、交流行事の参加

→月1回のクリーン作戦、年1回の小豆島中央高校合同クリーン作戦、蒲生地区道普請に職員が参加。月1回のクリーン作戦に関しては業務の都合上、特定の職員の参加に留まり、多くの職員が参加出来るように働きかける事が出来なかった。地域公益活動を理解してもらう目的としても、より多くの職員が参加出来るよう働きかけていく。地域交流会や蒲生地区夏祭りに地元の利用者が参加し、地域の方との交流が図ることが出来た。緊急ショートステイの受け入れに関しては、ケアマネジャーや家族から相談があった際に可能な限り受け入れを行った。

SDGsの取り組みとして利用者で作製した雑巾やペットボトルのキャップを収集し、池田小学校へ持参予定であったが、感染症拡大のため次年度実施予定。

### 【財務の視点】

#### (1) 稼働率の向上

→令和6年度の退所者19名、入所者17名。(優先入所該当者11名)年間稼働率97.7%。退所者のうち15名は看取り対応を行った。短期入所サービスの年間稼働率は96.3%。感染拡大による受け入れ制限も行ったが入院者の空床ベッドを活用し安定した稼働率を維持出来ている。

→地域から選ばれる施設になるよう、SNS等で日々の様子、施設行事を積極的に発信した。

#### (2) 加算や必要経費の見直し、物価高騰対策

→介護テクノロジー定着支援事業 補助金活用し1月にHug2台購入

→物品の見直し等も行った

### 【顧客の視点】

#### (1) 本人のADLに応じた安全な介護の提供

→毎月施設内研修の開催・外部研修にも参加し職員の資質向上に努めた。

実務者研修1名、喀痰吸引研修2名、ノーリフティングケア研修2名参加

→機能訓練指導員が中心となり、3ヵ月毎に利用者の状態に応じて個別機能訓練計画書の見直しを行い、多職種と連携し個々のニーズに沿った機能訓練を実施した。関節可動域訓練による拘縮予防や生活リハビリ、福祉用具の選定、また、ポジショニングを検討・実施することで安楽な姿勢の保持、褥瘡予防に努めた。また、利用者・職員双方の負担軽減を図る為、ききょうユニットを中心にノーリフティングケアに取り組んだ。

#### (2) 利用者、家族の満足度の向上

→誕生会行事で御家族に参加依頼。情報交換出来る機会を作った。

自宅外出の際には施設が送迎を行った。

→委員会が中心となり季節行事を企画し、利用者の楽しみを増やすことで満足度の向上に努めた。

また、遠方の御家族にも施設の取り組みが見えるよう積極的にSNS発信を行った。

#### (3) 事故防止、再発防止に向けた取り組み

→事故防止委員会を毎月開催し事故の集計、分析を行い、同様の事故が発生しないよう、ラインワークスを活用し、全職員に周知。

安全点検を毎月実施し、必要な箇所は早急に修繕している。

### 【業務プロセスの視点】

#### (1) 非常災害対策、感染症対策の徹底

→BCP(非常災害)の訓練の実施。蓄電器や発電機を稼働させ、電力供給の確認作業を行った。

→1月には福祉避難所の開設、炊き出し訓練を実施

→設備、備品、備蓄の定期的な確認、補充の実施

#### (2) ICTを活用し業務の効率化と介護負担の軽減

→ICT 環境を整え、業務の効率化(通年)

→ノーリフティングケアに取り組み、移乗サポート Hug2 台購入。利用者に安心、安全な介護の提供と職員の介護負担の軽減を図っている。

→ラインワークスを活用し情報共有を行っている。

(3)設備や備品の維持管理

→車両点検を毎月実施

→設備、備品の点検を毎月実施。各居室にサッシロックの設置、非常通路の扉には鍵カバーを設置し、事故防止に取り組んでいる。

→エレベーター入れ替え工事、医務室前非常出口の補修

(4)介護人材確保・離職率の低下

→介護実習やインターンシップ、学生等の訪問の受入れ。

→職員満足度が向上するよう業務改善に取り組む為、生産性向上委員会を立ち上げている。

→業務の効率化と省略化

→島外においても、福祉パネル展や、お仕事フェアへ参加し積極的に求人活動を行った。

【学習の視点】

(1)職員の資質向上のための研修の開催

→研修計画に基づき計画的に施設内研修を開催

→老施協主催のノーリフティングケア研修に 2 名参加し、ききょうユニット中心に取り組んだ。

喀痰吸引研修 2 名、介護福祉士実務者研修 1 名受講

→能登半島被災地支援に1名参加(6 日間)

2. 事業活動総括

令和 6 年度は入所者 17 名、退所者 19 名。優先入所検討委員会 9 回開催。全体稼働率 97.5%。待機者整理、他機関への情報収集を適切に行うことでスムーズに入退所調整が出来た。

2 月に新型コロナウイルス感染症に利用者 19 名、職員 6 名が感染。療養期間終了後 1 名の利用者が死亡。

平均介護度 3.9 と昨年と比べ介護度に変化はないが、入所者の高齢化と重度化がみられる。

2 名の職員がノーリフティングケア研修に参加し、ききょうユニットを中心に計画的に取り組んだ。安全な介護の提供と職員の身体的負担の軽減を図るため、適切な福祉用具の選定、介助方法を見直した。また補助金を活用し移乗サポートロボット Hug を 2 台導入。令和 7 年度はさくらユニットで取り組んでいく。

短期入所生活介護では、ケアマネジャーとの連携を図り、前年度と同数の 28 名の新規利用者を獲得する事が出来た。28 名のうち 6 名は継続利用とはならなかったが、22 名は継続して利用出来ている。令和 7 年 1 月にサービス利用中の利用者が転落により死亡する重大事故が発生した。利用者の中には認知症の中核症状や周辺症状の影響で帰宅願望を訴える方もおり、同じ事故を繰り返さないためにも居室の掃き出し窓にサッシロックを設置するとともに帰宅願望のある方が利用する際には全体での見守りを行うよう再度周知し再発防止に努めている。年間稼働率に関しては、今年度は 96.3%と前年度の 91.7%よりも上昇している。感染症の流行により稼働率が低下する事はあったが、1 月を除いて 90%以上を確保出来ている事が稼働率の上昇に繋がった。

修繕面では 10 月にエレベーター入れ替え工事を行った。

3. 年間利用者数

リベラル本館													
年間利用者数													
種別	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
長期	1,428	1,488	1,429	1,534	1,548	1,500	1,545	1,487	1,517	1,531	1,337	1,489	17,833
入所者数	2	1	4	0	1	0	2	0	1	2	2	2	17
退所者数	1	1	4	0	1	1	1	1	1	2	4	2	19
(内訳)	死亡17名 (看取り15名)			法人内施設 0名			入院 1名			他施設・家族引取り 1名			

優先入所検討委員会(別館共通)

優先入所・特列入所検討委員会														
優先入所														
種別	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
開催回数		1		1	1	1	1	1	1		1		1	9
検討件数		1		3	2	1	1	1	1		1		1	12
該当者		1		3	2	1	1	1	1		1		1	12

短期入所														
種別	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
介護保険		300	326	315	294	280	289	289	292	294	262	252	321	3,514
障害福祉		12	9	11	10	8	10	10	10	12	12	6	10	120

4. 利用者統計

別紙のとおり

5. 利用者稼働率

別紙のとおり

6. 年間計画実施内容・研修、会議、災害訓練、健康管理、衛生管理等実施内容

別紙のとおり

7. その他(建物等の修理、修繕の実施、設備や備品等の整備内容等)

エレベーター入れ替え工事

216号室エアコン交換

Hug2台(移乗サポートロボット)

# 利用者名簿統計表(リベラル本館)

令和7年3月31日

入所前住所	男 性	女 性	計
土庄町	3	21	24
小豆島町	7	19	26
島 外	0		0
合 計	10	40	50

年齢別	男 性	女 性	計
65歳未満	0	0	0
65歳以上70歳未満	0	0	0
70歳以上75歳未満	1	2	3
75歳以上80歳未満	3	3	6
80歳以上85歳未満	0	1	1
85歳以上90歳未満	1	4	5
90歳以上95歳未満	5	12	17
95歳以上	0	18	18
合 計	10	40	50

最高(若)・平均年齢	男 性	女 性	計
最高年齢	93	107	
最若年齢	70	74	
平均年齢	85.1	91.9	87.7

入所期間	男 性	女 性	計
半年未満	3	8	11
半年以上1年未満	1	4	5
1年以上1年半未満	3	2	5
1年半以上2年未満	2	6	8
2年以上2年半未満	0	4	4
2年半以上3年未満	0	3	3
3年以上3年半未満	0	2	2
3年半以上4年未満	0	1	1
4年以上4年半未満	1	0	1
4年半以上	0	10	10
合 計	10	40	50
平均在所期間			2年11ヵ月

要介護度	男 性	女 性	計
要介護1	0	0	0
要介護2	0	0	0
要介護3	7	19	26
要介護4	1	16	17
要介護5	2	5	7
合 計			
要介護度平均			3.9

## 令和6年度 リベラルサンシャイン本館 稼働率

全体		長期				短期(ショート)			
月	日数 (日)	ベッド数 (床)	延外泊日数 (人)	延利用者数 (人)	長期 稼働率	ベッド数 (床)	空室日数 (人)	延利用者数 (人)	短期 稼働率
4	30	1,500	72	1,428	95.2%	300	0	300	100.0%
5	31	1,550	62	1,488	96.0%	310	-16	326	105.2%
6	30	1,500	71	1,429	95.3%	300	-15	315	105.0%
7	31	1,550	16	1,534	99.0%	310	16	294	94.8%
8	31	1,550	2	1,548	99.9%	310	30	280	90.3%
9	30	1,500	0	1,500	100.0%	300	11	289	96.3%
10	31	1,550	5	1,545	99.7%	310	21	289	93.2%
11	30	1,500	13	1,487	99.1%	300	8	292	97.3%
12	31	1,550	33	1,517	97.9%	310	16	294	94.8%
1	31	1,550	19	1,531	98.8%	310	48	262	84.5%
2	28	1,400	63	1,337	95.5%	280	28	252	90.0%
3	31	1,550	61	1,489	96.1%	310	11	321	103.5%
合計	365	18,250	417	17,833	97.7%	3,650	158	3,514	96.3%

全体		本館 全ベッド			
月	日数 (日)	ベッド数 (床)	延外泊日数 (人)	延利用者数 (人)	全体稼働率
4	30	1,800	72	1,728	96.0%
5	31	1,860	46	1,814	97.5%
6	30	1,800	56	1,744	96.9%
7	31	1,860	32	1,828	98.3%
8	31	1,860	32	1,828	98.3%
9	30	1,800	11	1,789	99.4%
10	31	1,860	26	1,834	98.6%
11	30	1,800	21	1,779	98.8%
12	31	1,860	49	1,811	97.4%
1	31	1,860	67	1,793	96.4%
2	28	1,680	91	1,589	94.6%
3	31	1,860	50	1,810	97.3%
合計	365	21,900	553	21,347	97.5%

# 令和6年度年間行事等実施報告

リベラル本館

月	行事		職員研修・職員会議等		職員研修・職員会議等		災害訓練		健康管理・衛生管理		その他		
	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	
4月	1	にこにこカフェ 花見	1	新人オリエンテーション	16	地域活動推進委員会	25	軽費避難訓練	24	夜勤者健康診断 衛生委員会	3	令和6年度小豆島合同 入社式	
	10	クリーン作戦	2	褥瘡防止検討委員会	17	事故防止検討委員会			26	ゴキブリ駆除来所 定期回診 (毎週火曜日)	15	福利厚生委員会	
	13	花見ドライブ	3	排泄委員会	17	広報委員会				樋出歯科往診 (毎週水曜日)			
	17	せいけんじこどもえん来所	4	行事企画運営委員会	17	ユニット会議							
	19	誕生会	5	身体拘束廃止委員会	22	研修委員会							
	23	月例祭	9	勉強会(認知症について)	25	優先入所検討委員会							
	29	緋田理容	10	虐待防止検討委員会		職員会議							
		10	経営会議										
5月	1	にこにこカフェ	2	排泄委員会	14	広報委員会	28	軽費避難訓練		定期回診 (毎週火曜日)	10	福利厚生委員会	
	9	クリーン作戦	7	リーダー会議		褥瘡防止検討委員会				樋出歯科往診 (毎週水曜日)	16	地域交流昼食会	
	20	月例祭 緋田理容	8	勉強会(身体拘束について)	16	経営品質向上委員会					17	新人職員歓迎会	
				身体拘束廃止委員会	17	事故防止検討委員会							
				経営会議・課長主任会議	19	感染症対策委員会			22	腰痛検査 衛生委員会			
			行事企画運営委員会	20	研修委員会								
			地域活動推進委員会	22	ユニット会議								
			虐待防止検討委員会	28	職員会議								
6月	3	にこにこカフェ	4	行事企画運営委員会	13	地域活動推進委員会推進委員会	23	軽費避難訓練		定期回診 (毎週火曜日)	4	法人理事会	
		小豆島中央高校合同クリーン作戦	5	リーダー会議		身体拘束廃止委員会				樋出歯科往診 (毎週水曜日)	25	四国医療福祉専門学校 介護実習Ⅳ	
	15	こまめカフェ	6	排泄委員会	14	広報委員会							
		ところてん作り		地域包括推進会議	17	事故防止検討委員会							
	18	せいけんじこどもえん来所	8	虐待防止検討委員会委員会	20	ユニット会議				18	普通救命講習		
		新緑ドライブ	10	経営会議		レクリエーションアクティビティ研修							
	20	誕生会		課長主任会議	21	研修委員会				26	腰痛検査 衛生委員会		
21	月例祭	11	褥瘡防止検討委員会	24	職員会議								
24	緋田理容	12	勉強会	25	法人評議員会								
			経営品質向上委員会	30	能登半島被災地支援における福祉避難所への介護 職員等派遣								
			感染症対策委員会	～7 月5 日									
7月	1	にこにこカフェ	4	小豆圏域NW会議実務者会	12	虐待防止検討委員会	25	軽費避難訓練		定期回診 (毎週火曜日)	13	出前講座	
	5	クリーン作戦	6	身体拘束廃止委員会	13	感染症対策委員会				樋出歯科往診 (毎週水曜日)	23	実習生反省会	
	16	せいけんじこどもえん来所		排泄委員会	16	地域活動推進委員会					27	中東蒲生夏祭り	
	19	誕生会	8	行事企画運営委員会		広報委員会							
	21	ボーカル小豆島	9	勉強会(褥瘡予防について)	17	事故防止検討委員会				19	救命講習		
	22	緋田理容	10	経営会議		経営品質向上委員会				24	衛生委員会		
	23	月例祭		課長主任会議	18	研修委員会							
			地域ネットワーク会議	19	ユニット会議								
			リーダー会議	25	職員会議								





# 令和6年度事業報告書

社会福祉法人サンシャイン会  
特別養護老人ホームリベラルサンシャイン別館

## 1. 達成目標に関する達成状況

### 【地域公益の視点】

#### (1) 社会福祉法人として利用者、職員、設備、機能の地域化

→実習生、職場体験の受け入れ、施設見学は随時行った。地域活動推進委員会から依頼があり、地域のサロン活動にも参加し、地域からの要望に沿ったレクリエーションを行った

#### (2) 地域公益活動、交流行事の参加

→月1回のクリーン作戦、年1回の小豆島中央高校合同クリーン作戦、蒲生地区道普請に職員が参加。月1回のクリーン作戦に関しては業務の都合上、特定の職員の参加に留まり、多くの職員が参加出来るように働きかける事が出来なかった。地域公益活動を理解してもらう目的としても、より多くの職員が参加出来るよう働きかけていく。地域交流会や蒲生地区夏祭りに地元の利用者が参加し、地域の方との交流が図ることが出来た。

SDGsの取り組みとして利用者で作製した雑巾やペットボトルのキャップを収集し、池田小学校へ持参予定であったが、感染症拡大のため次年度実施予定。

#### (3) 地域・各関係機関との関係性の構築

→家族・地域との連携強化を目的とし2か月に1回、運営推進会議を開催。

### 【財務の視点】

#### (1) 稼働率の向上

→令和6年度の退所者13名、入所者13名。年間稼働率97.4%。退所者のうち10名は看取り対応を実施。

→介護支援専門員と連携し空床ベッドの活用を目指し稼働率29%。

#### (2) 加算や必要経費の見直し、物価高騰対策

→経年劣化による設備や備品の故障が見られる。順次、必要な箇所から修繕している。

→節水、節電の呼びかけ、啓発活動を実施した。

### 【顧客の視点】

#### (1) 本人のADLに応じた安全な介護の提供

→施設内研修・外部研修に積極的に参加し職員の資質向上に努めた。実務者研修1名。

→機能訓練指導員が中心となり、3ヵ月毎に利用者の状態に応じて個別機能訓練計画書の見直しを行い、多職種と連携し個々のニーズに沿った機能訓練を実施した。関節可動域訓練による拘縮予防や生活リハビリ、福祉用具の選定、また、ポジショニングを検討・実施することで安楽な姿勢の保持、褥瘡予防に努めた。

#### (2) 利用者、家族の満足度の向上

→誕生会行事でご家族に参加依頼。情報交換できる機会を作った。

→委員会が中心となり季節行事を企画し、利用者の楽しみを増やすことで満足度の向上に努めた。

無料通話アプリを活用し家族に写真を送ることができた。

→嘱託医以外の受診を希望される場合、送迎等協力出来ることは施設が行っている。

→家族の意向に沿った個別サービスの提供

→家族に向けたアンケートの実施(年1回)

#### (3) 事故防止、再発防止に向けた取り組み

→事故防止委員会を毎月開催し事故の集計、分析を行い、同様の事故が発生しない様に申し送りに記載し、全員に周知した。

→設備や物品が破損しないよう事故報告を提出し注意喚起を行った。また、安全点検を毎月実施し、車椅子の修理等早期に対応している。

#### (4) 利用者の能力維持、安全で快適な生活の支援を提供

→利用者のADLに応じた福祉用具の選定

→入所前の生活環境と同様に家具を配置する事で混乱なく施設生活に馴染んでもらえた。

**【業務プロセスの視点】**

- (1) 非常災害対策、感染症対策の徹底
  - BCP(非常災害)の訓練の実施。蓄電器や発電機を稼働させ、電力供給の確認作業を行った
  - 1月には福祉避難所の開設、炊き出し訓練を実施
  - 設備、備品、備蓄の定期的な確認、補充の実施
- (2) ICT を活用し業務の効率化と介護負担の軽減
  - 移乗用ボードやスライディングシートを活用したノーリフティングケアに取り組み安全な介護の提供と介護負担の軽減に繋げることができた。また、職員の腰痛啓発ポスターを制作し、就業前の腰痛予防体操の実施や、食器の見直し、踏み台の購入、専用カートの活用等、職員の腰痛予防への取り組みを行った。
- (3) 設備や備品の維持管理
  - 車両点検を毎月実施
- (4) 介護人材確保・離職率の低下
  - 介護実習やインターンシップ、学生等の訪問の受入れ
  - 職員満足度が向上するよう業務改善に取り組む為、生産性向上委員会を立ち上げている
  - 島外においても、福祉パネル展や、お仕事フェアへの参加、介護助手普及推進事業の研修参加等、積極的に求人活動を行った。

**【学習の視点】**

- (1) 職員の資質向上のための研修の開催
  - 研修計画に基づき計画的に施設内研修を開催
  - 専門性の向上、資格取得に向けた学習の支援
  - 介護福祉士実務者研修 1 名受講 介護支援専門員更新研修 1 名受講

**2. 事業活動総括**

令和 6 年度の入退所者数は 26 名。退所された 13 名のうち、10 名の方は施設での看取りケアを実施。1 名は入院の継続。2 名は入院中に死亡。短期入所生活介護(空床)に関しては前年度より僅かに稼働率が向上している。引き続き居宅支援事業所へ情報提供を行って行く。

行事企画委員を中心に夏には海の家を開き、秋には敬老会でお祝いをするなど施設行事に取り組んだ。頂いた新米で芋おこわや炊き込みご飯に挑戦する等、利用者も職員も楽しみながら行事に参加出来ている。

5 名の職員がコロナに感染し、他事業所から職員の応援を依頼する期間があった。手洗い、うがい等の感染予防に今後も努めていく。

**3. 年間利用者数**

リベラル別館														
年間利用者数														
種別	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
長期		人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人
長期		584	590	586	610	611	595	620	576	596	592	580	599	7139
入所者数		0	1	1	2	1	1	0	0	2	2	2	1	13
退所者数		1	0	1	3	1	0	0	0	3	1	2	1	13
(内訳)		死亡12名 (看取り10名)			法人内施設0名			入院継続1名			他施設・家族引き取り0名			

優先入所検討委員会(別館共通)

優先入所・特列入所検討委員会														
優先入所														
種別	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
開催回数		1		1	1	1	1	1	1		1		1	9
検討件数		1		3	3	1	1	1	1		1		1	13
該当者														0

短期入所

短期入所														
種別	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
介護保険		29	8	4	0	4	11	0	0	2	17	3	0	78
障害福祉		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

4. 利用者統計

別紙のとおり

5. 利用者稼働率

別紙のとおり

6. 年間計画実施内容・研修、会議、災害訓練、健康管理、衛生管理等実施内容

別紙のとおり

7. その他(建物等の修理、修繕の実施、設備や備品等の整備内容等)

- 洗濯機1台購入
- 冷蔵庫1台購入
- 発電機1台購入

# 利用者名簿統計表(リベラル別館)

令和7年3月31日現在

入所前住所	男性	女性	計
土庄町	0	0	0
小豆島町	4	16	20
島外	0	0	0
合計	4	16	20

年齢別	男性	女性	計
65歳未満	0	0	0
65歳以上70歳未満	0	0	0
70歳以上75歳未満	0	2	2
75歳以上80歳未満	0	1	1
80歳以上85歳未満	0	1	1
85歳以上90歳未満	1	3	4
90歳以上95歳未満	2	2	4
95歳以上	1	7	8
合計	4	16	20

最高(若)・平均年齢	男性	女性	計
最高年齢	97	101	—
最若年齢	86	73	—
平均年齢	91.0	89.8	90.4

入所期間	男性	女性	計
半年未満	2	4	6
半年以上1年未満	1	2	3
1年以上1年半未満	0	0	0
1年半以上2年未満	0	1	1
2年以上2年半未満	0	0	0
2年半以上3年未満	0	2	2
3年以上3年半未満	0	1	1
3年半以上4年未満	0	2	2
4年以上4年半未満	1	1	2
4年半以上	0	3	3
合計	4	16	20
平均在所期間(ヶ月)			2年6ヶ月

要介護度	男性	女性	計
要介護1	0	0	0
要介護2	0	0	0
要介護3	0	7	7
要介護4	3	6	9
要介護5	1	3	4
合計	4	16	20
要介護度平均			3.85

## 令和6年度 リベラルサンシャイン別館 稼働率

かぜユニット							もりユニット				
月	日数 (日)	ベッド数 (床)	延外泊日数 (人)	延利用者数 (人)	かぜ 稼働率	前年度 稼働率	ベッド数 (床)	延外泊日数 (人)	延利用者数 (人)	もり 稼働率	前年度 稼働率
4	30	300	30	270	90.0%	94.7%	300	5	295	98.3%	100.0%
5	31	310	11	299	96.5%	94.2%	310	29	281	90.6%	96.1%
6	30	300	18	282	94.0%	95.7%	300	2	298	99.3%	99.7%
7	31	310	1	309	99.7%	100.0%	310	5	305	98.4%	96.8%
8	31	310	25	285	91.9%	97.1%	310	0	310	100.0%	100.0%
9	30	300	20	280	93.3%	98.3%	300	0	300	100.0%	100.0%
10	31	310	0	310	100.0%	100.0%	310	0	310	100.0%	100.0%
11	30	300	0	300	100.0%	100.0%	300	0	300	100.0%	92.0%
12	31	310	16	294	94.8%	98.7%	310	7	303	97.7%	94.5%
1	31	310	20	290	93.5%	91.0%	310	31	279	90.0%	100.0%
2	28	280	0	280	100.0%	100.0%	280	32	248	88.6%	100.0%
3	31	310	10	300	96.8%	93.2%	310	6	304	98.1%	100.0%
合計	365	3,650	151	3,499	95.9%	96.9%	3,650	117	3,533	96.8%	98.3%

別館 全ベッド							空床ショート				
月	日数 (日)	ベッド数 (床)	延外泊日数 (人)	延利用者数 (人)	長期稼働率	前年度 稼働率	ベッド数 (空床)	延利用者数 (人)	短期稼働率	全体稼働率	前年度 稼働率
4	30	600	35	565	94.2%	97.3%	35	29	82.9%	99.0%	98.8%
5	31	620	40	580	93.5%	95.2%	40	8	20.0%	94.8%	97.1%
6	30	600	20	580	96.7%	97.7%	20	4	20.0%	97.3%	97.8%
7	31	620	6	614	99.0%	98.4%	6	0	0.0%	99.0%	98.4%
8	31	620	25	595	96.0%	98.5%	25	4	16.0%	96.6%	98.5%
9	30	600	20	580	96.7%	99.2%	20	11	55.0%	98.5%	99.2%
10	31	620	0	620	100.0%	100.0%	0	0	0.0%	100.0%	100.0%
11	30	600	0	600	100.0%	96.0%	0	0	0.0%	100.0%	96.0%
12	31	620	23	597	96.3%	96.1%	23	2	8.7%	96.6%	96.1%
1	31	620	51	569	91.8%	95.5%	51	17	33.0%	94.5%	96.8%
2	28	560	32	528	94.3%	100.0%	32	3	9.4%	94.8%	100.0%
3	31	620	16	604	97.4%	96.6%	16	0	0.0%	97.4%	99.4%
合計	365	7,300	268	7,032	96.3%	97.9%	268	78	20.4%	97.4%	98.2%

# 令和6年度年間行事等実施報告

リベラル別館

項目 月	行 事		職員研修・職員会議等				災害訓練	健康管理・衛生管理	その他	
	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容
4月	2	にこにこカフェ	1	新人オリエンテーション	17	広報委員会	25	軽費避難訓練	15	停電
	7	緋田理容来所	7	腰痛対策委員会		ユニット会議				
	8	お楽しみ会(ピクニック)	8	身体拘束廃止委員会		事故防止委員会			24	夜勤者健康診断
	10	クリーン作戦		排泄委員会		勉強会①認知症について			26	ゴキブリ駆除来所
	17	せいけいじこども園来所	9	褥瘡防止委員会	18	経営品質向上委員会				
	19	誕生会	10	経営会議	19	行事企画運営委員会				
	23	百歳お祝い 月例祭	12	課長主任会議	24	衛生委員会				
5月	1	にこにこカフェ	9	経営会議	16	経営品質向上委員会	23	防火機器点検	8	香川美装来所
	5	緋田理容来所		課長主任会議	17	虐待防止委員会			13	トーカー枕、パッド納品
	8	お楽しみ会(新緑ドライブ)	10	リーダー会議	20	感染症対策委員会			21	トーカー枕類引き取り
	9	クリーン作戦		腰痛予防対策委員会	22	腰痛対策委員会				
	16	地域交流昼食会	11	福利厚生委員会		衛生委員会			22	腰痛検査
	17	新入職員歓迎会		排泄委員会		ユニット会議				
	20	月例祭	13	行事企画運営委員会		運営推進会議				
	21	せいけいじこども園来所	14	ケアマネ更新研修		勉強会①緊急時の対応について②身体拘束について				
	22	誕生会(目隠しジュース)		広報委員会	24	香川県経営協総会、セミナー				
			15	褥瘡防止委員会 身体拘束廃止委員会	25	ケアマネ更新研修				
6月	1	四国学院大学生来所	4	リーダー会議	15	感染症対策委員会	23	軽費避難訓練	4	法人理事会
	3	小豆島中央高校合同クリーン作戦	5	ケアマネ更新研修	18	行事企画運営委員会			25	法人評議員会
		にこにこカフェ	8	腰痛対策委員会	19	事故防止検討委員会				四国医療福祉専門 学校介護実習Ⅳ
		お楽しみ会(紫陽花ドライブ)	9	排泄委員会	20	レクレーショナルアクティビティ研修				
	10	クリーン作戦	10	経営会議		ユニット会議			26	腰痛検査
	16	お楽しみ会(ボール転がしゲーム)		課長主任会議		勉強会①感染症食中毒の予防について ②プライバシーの保護の取り組みについて				
	18	せいけいじこども園来所	11	ケアマネ更新研修	22	被災地におけるソーシャルワーク				
	20	誕生会(ボール落としゲーム)		褥瘡防止委員会	24	職員会議				
21	月例祭		身体拘束廃止委員会 経営品質向上委員会 広報委員会	26	衛生委員会					

# 令和6年度年間行事等実施報告

リベラル別館

項目 月	行 事		職員研修・職員会議等				災害訓練		健康管理・衛生管理		その他			
	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容		
7月	1	にこにこカフェ	27	中東蒲生夏祭り	9	褥瘡防止委員会	17	リーダー会議	25	軽費避難訓練		3	EV点検	
	5	クリーン作戦			10	経営会議		身体拘束廃止委員会				19	水質検査	
	7	緋田理容来所 お楽しみ会(七夕飾り、ゼリー作り)			11	通路柵作り 課長主任会議		行事企画運営委員会 経営品質向上委員会				25	貯水槽点検	
	10	断水			12	感染対策委員会	19	ユニット会議			24	腰痛検査		
	16	せいけんじこども園来所			15	通路柵作り 虐待防止委員会	23	救命講習 勉強会①褥瘡防止について						
	17	お楽しみ会(紙芝居)			16	排泄委員会	24	運営推進会議						
	19	誕生会			15	虐待防止委員会	24	衛生委員会						
		お楽しみ会(虫取りゲーム)			16	100枚の福祉パネル展	25	職員会議						
		お楽しみ会(花火大会)			16	腰痛対策委員会	27	小豆ブロックケアマネ総会						
	21	ボーカル小豆島来所				広報委員会								
	23	月例祭				事故防止検討委員会								
	8月	1	にこにこカフェ			2	お仕事フェア	17	身体拘束廃止委員会	26	軽費避難訓練			
		4	緋田理容来所			9	腰痛対策委員会		行事企画運営委員会					
6		せいけんじこども園来所			11	感染対策委員会	19	リーダー会議						
9		創立記念夏祭り 創立祭			13	虐待防止委員会	20	ユニット会議			29	集団健康診断		
		クリーン作戦			13	経営会議		勉強会①口腔衛生に関する指導 ②BCPについて						
20		誕生会			14	課長主任会議 褥瘡防止委員会	23	優先入所検討委員会						
21		退職校長会			14	広報委員会	26	介護助手普及推進事業						
23		月例祭			15	排泄委員会		職員会議						
27		お楽しみ会(海の家)			15	経営品質向上委員会								
9月	1	緋田理容来所			3	リーダー会議	16	実務者研修	24	軽費避難訓練				
	2	にこにこカフェ			4	口腔ケア勉強会	17	広報委員会						
	6	せいけんじこども園来所			6	身体拘束廃止委員会	18	事故防止検討委員会						
	10	クリーン作戦 お楽しみ会(かき氷の会)			9	腰痛対策委員会	19	ユニット会議						
	17	人権擁護相談日			10	実務者研修		行事企画運営委員会						
	18	敬老会			10	褥瘡防止委員会		勉強会①事故防止・事故後の対応について						
	19	誕生会(敬老会)			11	経営会議	20	運営推進会議						
	20	月例祭			11	課長主任会議	23	実務者研修						
					11	BCP改善研修(後藤先生)	24	職員会議						
					12	感染症対策委員会	25	衛生委員会						
				12	経営品質向上委員会	26	介護助手普及推進事業							
				13	虐待防止委員会	30	実務者研修							
					排泄委員会									

# 令和6年度年間行事等実施報告

リベラル別館

項目 月	行 事		職員研修・職員会議等		災害訓練	健康管理・衛生管理	その他							
	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容						
10月	2	にこにこカフェ			3	高齢者虐待防止に関する研修会	17	事故防止委員会	23	軽費避難訓練		20	電気点検(停電)	
	4	グリーン作戦			7	実務者研修		身体拘束廃止委員会				22	防火機器点検	
	14	緋田理容来所				経営会議		行事企画運営委員会				27	山大電気点検	
	15	中東蒲生太鼓訪問				課長主任会議		広報委員会						
	18	誕生会 お楽しみ会(ハロウィン焼き芋パーティー)			8	褥瘡防止委員会	18	リーダー会議	25	25	ゴキブリ駆除来所			
	21	せいけんじこども園来所			10	課長主任研修(ジョブカードセミナー)		ユニット会議	30	30	集団健康診断			
		衆議院選挙			11	経営品質向上委員会		勉強会①感染症、食中毒の予防及び蔓延防止						
	23	月例祭 お楽しみ会(キノコ御飯作り)				排泄委員会		②精神的ケアに関する研修						
					14	虐待防止委員会		23	職員会議					
					15	腰痛対策委員会 感染対策委員会			衛生委員会 優先入所検討委員会 老施協研究大会					
11月	1	にこにこカフェ	21	誕生会(ボール落とし)	1	リーダー会議	16	身体拘束廃止委員会	5	香川県シェイクアウト			定期回診	
	3	緋田理容来所	22	月例祭		1on1ミーティング	17	行事企画運営委員会	25	25	軽費避難訓練		(毎週火曜日)	
	8	グリーン作戦			5	介護助手普及推進事業	18	感染症対策委員会					樋出歯科往診	
	14	地域交流昼食会 人権キャンペーン 心配事相談			8	経営会議		事故防止委員会					(毎週水曜日)	
	17	ボーカル小豆島来所 お楽しみ会(おはぎ作り)			10	課長主任会議	20	衛生委員会						
	18	せいけんじこども園来所				排泄委員会		運営推進会議						
	20	運営推進会議 お楽しみ会(紅葉ドライブ)			11	虐待防止委員会	21	ユニット会議						
					12	経営品質向上委員会		福利厚生委員会						
					13	褥瘡防止委員会		勉強会①口腔衛生に関する指導						
						腰痛予防対策委員会		②シェイクアウト、火災避難訓練						
12月	1	緋田理容来所				広報委員会	25	職員会議						
	2	にこにこカフェ				ジョブカード面談								
	7	お楽しみ会(ケーキ作り)			4	ユニ・チャーム勉強会	18	行事企画運営委員会	4	4	合同避難訓練		定期回診	
	9	グリーン作戦			9	排泄委員会	18	身体拘束廃止委員会					(毎週火曜日)	
	12	お一人暮らし高齢者を励ます会				経営会議	19	ユニット会議					樋出歯科往診	
	16	せいけんじこども園来所				課長主任会議		勉強会①BCPについて					(毎週水曜日)	
	19	誕生会 お楽しみ会(クリスマス会)			10	虐待防止委員会	20	実務者研修					3	インフルエンザ予防接種
	23	月例祭				褥瘡防止委員会		BCP改善研修						
	27	餅つき			12	広報委員会		経営品質向上委員会						
						リーダー会議	23	職員会議						
				15	実務者研修	25	衛生委員会							
					感染症対策委員会									
					腰痛予防対策委員会									
				16	事故防止検討委員会									

# 令和6年度年間行事等実施報告

リベラル別館

項目 月	行 事		職員研修・職員会議等		災害訓練	健康管理・衛生管理	その他					
	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容				
1月	1	元旦祭	23	月例祭	6	リーダー会議	20	ユニット会議	17	福祉避難所訓練	22	定期回診 (毎週火曜日)
		初詣	27	胸部レントゲン	7	腰痛予防対策委員会		勉強会(身体拘束・虐待防止について)	27	軽費避難訓練		樋出歯科往診 (毎週水曜日)
		茶話会	29	介護職員処遇改善加算に関する実地指導	8	経営会議	22	広報委員会				職員腰痛検査 夜勤者健康診断
	6	にこにこカフェ				課長主任会議		衛生委員会				
	7	お楽しみ会(初詣外出)			11	感染症対策委員会	23	運営推進会議				
		クリーン作戦			13	虐待防止委員会		苦情対応研修会				
	14	とんど焼き			13	経営品質向上委員会		職員会議				
		オンライン新年会			14	褥瘡防止委員会	27	中堅職員研修会				
	16	人権擁護相談日			15	事故防止検討委員会	28	四国老施協セミナー				
	19	緋田理容来所			16	身体拘束廃止委員会	29・					
	20	誕生会			17	BCP改善研修	30					
21	せいけんじこども園来所			18	行事企画運営委員会							
2月	1	お楽しみ会(おこわ作り)			3	リーダー会議	16	腰痛対策委員会	10	総合防災訓練	19	定期回診 (毎週火曜日)
	2	緋田理容来所			7	BCP改善研修	18	行事企画運営委員会	26	軽費避難訓練		樋出歯科往診 (毎週水曜日)
	3	にこにこカフェ			10	経営会議		事故防止検討委員会				職員腰痛検査 夜勤者健康診断
		お楽しみ会(豆まき)				課長主任会議	19	衛生委員会				
	7	クリーン作戦			11	褥瘡防止委員会	20	ユニット会議				
	20	月例祭				感染症対策委員会		勉強会①看取りケアについて ②火災避難訓練				
		誕生会			12	排泄委員会	26	職員会議				
					13	広報委員会						
3月	2	緋田理容来所			5	施設内研修	17	事故防止委員会	3	消防立ち入り検査	19	定期回診 (毎週火曜日)
	2	お楽しみ会(桜餅作り)			6	リーダー会議	17	感染症対策委員会	24	軽費避難訓練		樋出歯科往診 (毎週水曜日)
	3	にこにこカフェ			7	腰痛予防対策委員会	18	経営品質向上委員会				職員腰痛検査 夜勤者健康診断
	7	クリーン作戦			10	身体拘束廃止委員会	19	衛生委員会				
	10	せいけんじこども園来所				BCP改善研修	20	行事企画運営委員会				
	19	月例祭			11	褥瘡防止委員会	21	集団指導				
	20	お楽しみ会(お花見外出)			12	排泄委員会		ユニット会議				
	21	誕生会				虐待防止委員会		勉強会①災害時の緊急、感染対策について ②コンプライアンス③ハラスメント				
					13	広報委員会	24	運営推進会議				
					13	経営会議		職員会議				
				14	課長主任会議	26	優先入所検討委員会					
				16	出前講座							

# 令和6年度事業報告書

社会福祉法人サンシャイン会  
デイサービスセンターサンシャイン

## 1. 達成目標に関する達成状況

### 【地域公益の視点】

- (1) 社会福祉法人として利用者、職員、設備、機能の地域化  
→施設見学や探求授業の受入れ、施設内外の行事へ参加することができた。
- (2) 地域公益活動の実施  
→月例のクリーン作戦や小豆島中央高校との共同クリーン作戦、地元地区道普請へ参加することができた。
- (3) 地域との交流行事への参加  
→地域交流昼食会への参加、出前講座に講師を派遣した。

### 【財務の視点】

- (1) 事業所単位での収支管理  
→稼働率は77.3%で目標数値である80%を上回ることができなかった。新規登録者はコンスタンスに獲得できているものの抹消者数も多く伸び悩んでいる。
- (2) 計画的な設備や車両の修繕、購入  
→利用者トイレのLED化、送迎車両2台を購入した。また、必要に応じて設備や車両の修理・修繕を行い利用者や職員の安全確保と設備の維持に努めた。

### 【顧客の視点】

- (1) サービス内容の検討、職員の資質向上、利用者・家族の満足度向上  
→アンケート調査を実施した。意見や要望に対して一つひとつ対応し、分析結果は職員間で共有した。  
→事故とヒヤリハット件数の集計と分析を行い事故再発防止に努めることができた。  
→適切な利用者アセスメント、居宅介護計画に沿った通所介護計画の作成、モニタリングを実施しサービスの質の向上に努めた。  
→研修計画に沿って年7回の勉強会を開催し職員の資質向上に努めた。
- (2) SDGs「3すべての人に健康と福祉を」を目標に利用者の健康管理実施  
→利用者に健康維持(脱水予防、感染症予防、予防接種)に関する周知文書の配布や掲示を行った。  
→利用者の体調に変化が見られた時は速やかに対応し、病状の悪化や感染拡大防止に努めた。

### 【業務プロセスの視点】

- (1) 業務の見直し、省力化、効率化  
→随時、業務内容の見直しやペーパーレス化に向けた取り組みを行った。
- (2) サービスや活動内容の定期的な発信  
→サービス提供風景や行事の開催について広報誌、ホームページ、SNSに掲載した。
- (3) 設備や備品の維持管理  
→定期的に車両、循環浴槽ろ過機、チェアインバス、手すり、車椅子、その他設備の点検を行い、必要に応じて修理・修繕を行った。
- (4) 避難訓練・BCP訓練の実施とBCP・非常災害マニュアルの見直し  
→避難訓練(火災想定2回、地震想定1回)を実施した。  
→自然災害時のBCP訓練を1回実施した。  
→災害用ポータブル電源を購入した。
- (5) 感染症対策の実施  
→感染症対策については施設内研修の資料を勉強会で基礎から実践に至るまで徹底的に学び、送迎時に利用者や家族の体調確認をしっかりと把握し感染予防に努めた。感染症対策として手洗い、うがい、定期的に施設内の消毒や小まめに室内の換気を行った。

### 【学習と成長の視点】

- (1) 研修内容、実施方法の検討  
→研修計画に沿って年7回の勉強会を開催し職員の資質向上に努めた。

(2) 委員会活動への理解と参加

→担当職員が委員会へ参加した。

→委員会議事録を回覧し、委員会に出席していない職員も理解を深めることができた。

(3) SDGs「8 働きがいも経済成長も」を目標に職員の満足度の向上

→職員意識調査を実施した。

→対象職員全員が有給休暇を年間5日以上取得できた。

(4) 事業計画の進捗、定期的な見直し

→必要に応じて見直し及び修正することができた。

## 2. 事業活動総括

利用状況について、新規登録者は25名で登録抹消者19名を上回っており登録率は上昇しているが一人当たりの利用回数が少ないため稼働率は伸び悩んでいる。

事故報告について、事故報告書の集計及び分析を行った結果、報告件数は前年度の5件から4件減少し1件で、県に報告義務のある重大事故は0件であった。過去に起こった事故の分析やヒヤリハット報告書を積極的に提出し対策を講じたことが事故防止に繋がったと考えられる。また、すり傷程度の接触事故ではあったが車両事故は3件あった。

研修について、法人全体で実施される法定研修と事業所単位での勉強会に参加することで職員の資質向上に努めることができた。

SDGsについて、利用者への健康維持に関する周知文書や掲示物を配布や職員には交通安全に関する注意喚起や情報提供をおこなった。また、対象となる全職員が年5日以上の有給休暇を取得することができた。

## 3. 年間利用者数・利用者統計

別紙のとおり

## 4. 利用者稼働率

別紙のとおり

## 5. 年間計画実施内容・研修、会議、災害訓練、健康管理、衛生管理等実施内容

別紙のとおり

## 6. その他(建物等の修理、修繕の実施、設備や備品等の整備内容等)

送迎用車両2台購入(ノア、ワゴンR(車椅子仕様))

災害用ポータブル電源購入

# 通所介護(サンシャイン)

## 令和6年度 利用者統計

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
要支援1	9	9	8	8	8	9	12	13	27	27	19	24	173
要支援2	109	112	95	91	79	80	80	71	75	69	71	84	1,016
要介護1	192	217	209	239	224	239	249	229	191	171	177	190	2,527
要介護2	115	109	98	94	69	70	80	93	84	96	115	122	1,145
要介護3	86	86	88	94	78	87	98	103	91	76	82	68	1,037
要介護4	2	13	9	3	4	3	1	4	2	0	0	0	41
要介護5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	513	546	507	529	462	488	520	513	470	439	464	488	5,939

### 令和6年度 デイサービスセンターサンシャイン利用稼働率

	日数	延べ定員	延登録数	(%)	延利用者数	延定員に対する(%)	1日利用平均人数
4	26	650	555	85.4%	513	78.9%	19.7
5	27	675	592	87.7%	546	80.9%	20.2
6	25	625	558	89.3%	507	81.1%	20.3
7	27	675	574	85.0%	529	78.4%	19.6
8	25	625	509	81.4%	462	73.9%	18.5
9	25	625	521	83.4%	488	78.1%	19.5
10	27	675	558	82.7%	520	77.0%	19.3
11	26	650	540	83.1%	513	78.9%	19.7
12	25	625	519	83.0%	470	75.2%	18.8
1	24	600	500	83.3%	439	73.2%	18.3
2	24	600	501	83.5%	464	77.3%	19.3
3	26	650	538	82.8%	488	75.1%	18.8
年間	307	7,675	6,465	84.2%	5,939	77.3%	19.3

### 令和5年度 利用稼働率

月	延利用者数	延定員に対する(%)	1日利用平均人数
4	506	81.0%	20.2
5	541	80.1%	20.0
6	503	77.4%	19.3
7	532	81.8%	20.5
8	526	80.9%	20.2
9	539	82.9%	20.7
10	555	85.4%	21.3
11	560	86.2%	21.5
12	497	76.5%	19.1
1	489	81.5%	20.4
2	509	81.4%	20.4
3	523	80.5%	20.1
年間	6,280	81.3%	20.3

# 令和6年度 年間行事等実施報告

デイサービスセンターサンシャイン

項目 月	行 日	職員研修・職員会議等			防災、安全管理		健康管理・衛生管理		その他		
		日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容
4月	1週	3	新人オリエンテーション	22	ケア会議	24	安全点検	24	衛生委員会	26	ゴミブリ防除(晴天)
		10	経営会議・課長主任会議	22	勉強会(法令遵守・倫理綱領)						
5月	16	16	地域活動推進委員会	26	職員会議	23	消防設備点検(田中電気) 安全点検	22	衛生委員会	18	四国学院大学探求授業
		17	広報委員会	23	勉強会(食中毒について)						
		9	経営会議・課長主任会議	29	職員会議						
		13	地域活動推進委員会								
		14	広報委員会								
6月	週レク(運動レク実施)	23	ケア会議	29	職員会議	5	車両点検(業者委託) 安全点検	26	衛生委員会	1	四国学院大学探求授業 小豆島高校合同クリーン作戦
		10	経営会議・課長主任会議								
		13	地域活動推進委員会								
		14	広報委員会								
		22	KASW総会・研修会								
7月	週レク(運動レク実施)	3	安全運転管理者講習	22	ケア会議	26	安全点検	24	衛生委員会		
		10	経営会議・課長主任会議	22	勉強会(高齢者虐待・身体拘束廃止)						
		16	広報委員会	27	職員会議						
		16	地域活動推進委員会								
		16	地域活動推進委員会								
8月	9	13	経営会議・課長主任会議			19	安全点検			26	出前講座
		14	広報委員会								
		16	地域活動推進委員会								
		22	職員会議								
		22	職員会議								
9月	2週	10	経営会議・課長主任会議	21	ケア会議	12	車両点検(業者委託) 安全点検	25	衛生委員会		
		11	施設内研修会(BCPについて)	21	勉強会(ハラスメントについて)						
		17	広報委員会	24	職員会議						
		17	地域活動推進委員会	28	介護支援専門員更新研修						
		17	地域活動推進委員会								
10月	週レク(運動レク実施)	7	経営会議・課長主任会議	2,9,11	介護支援専門員更新研修	9	避難訓練(火災) 消防設備点検(田中電気) 安全点検	23	衛生委員会 職員健康診断	25	ゴミブリ防除(晴天)
		16	地域活動推進委員会								
		17	広報委員会								
		28	職員会議								
		28	職員会議								
11月	14	8	経営会議・課長主任会議	20	勉強会(感染症対策・接遇マナーについて)	5	香川県シェイクアウト 安全点検			14	島根大学学生見学
		13	広報委員会	27	職員会議						
		20	地域活動推進委員会	28,29	経営青年会全国大会						
		20	ケア会議								
		20	ケア会議								
12月	27	9	経営会議・課長主任会議			6	車両点検(業者委託) 安全点検	4,25	衛生委員会	6,13,20,29	浴槽設備点検
		12	広報委員会								
		16	地域活動推進委員会								
		26	職員会議								
		26	職員会議								
1月	週レク(運動レク実施)	8	経営会議・課長主任会議	24	職員会議	17	福祉避難所開設訓練 安全点検	22	衛生委員会	10,17,24,31	浴槽設備点検
		12	広報委員会	6,7,20,	認知症介護実践者研修						
		14	勉強会(高齢者虐待・身体拘束廃止)	21,22,28							
		15	地域活動推進委員会								
		15	地域活動推進委員会								
2月	週レク(運動レク実施)	10	経営会議・課長主任会議			28	安全点検	19	衛生委員会	7,14,21,28	浴槽設備点検 アンケート調査
		13	広報委員会								
		17	地域活動推進委員会								
		27	職員会議								
		27	職員会議								
3月	週レク(運動レク実施)	6	香川県経営青年会研修会	11	集団指導(WEB)	6	避難訓練(火災) 車両点検(業者委託) 安全点検	19	衛生委員会	7,14,21,28	浴槽設備点検
		7	認知症対応型サービス事業管理者研修(三浦)	18	ケア会議						
		14	経営会議・課長主任会議	18	勉強会(入浴介助について)						
		18	地域活動推進委員会	22	KASW研究大会						
		12	広報委員会	26	職員会議						

# 令和6年度 事業報告書

社会福祉法人サンシャイン会  
デイサービスセンター北のおひさま

## 1. 達成目標に関する達成状況

### 【地域公益の視点】

- (1) 社会福祉法人として利用者、職員、設備、機能の地域化  
→行事の共催・参加等、地域住民との交流の機会がほとんど持てなかったが、ボランティア団体(ホットハート)慰問行事に参加して交流を図ることができた。
- (2) 地域公益活動の実施  
→施設周辺の県道清掃を行った。また、法人本部で実施されている月例のクリーン作戦に参加した。
- (3) 地域との交流行事への参加  
→小海地区の事前講座「認知症予防」に講師を派遣し実施した。

### 【財務の視点】

- (1) 事業所単位での収支管理  
→入院や身体機能の低下に伴い要介護度の区分変更を行い、サービス内容を変更したり、独居での生活が困難となり施設入所または短期入所する利用者が増えた。  
新規登録者数を抹消者数が上回り、稼働率は73.2%で目標値である80%には到達できなかった。
- (2) 計画的な設備や車両の修繕、購入  
→必要に応じて設備や車両の修理・修繕を行い利用者や職員の安全確保と設備の維持に努めた。

### 【顧客の視点】

- (1) サービス内容の検討、職員の資質向上、利用者・家族の満足度向上  
→年1回アンケート調査実施。利用者や家族からはサービス内容を満足との回答が多く、要望があった場合はその都度、個別に返答し対応をおこなった。また、町から出席要請があり高齢者虐待個別検討会にも参加した。
- (2) SDGs「3すべての人に健康と福祉を」を目標に利用者の健康管理実施  
→利用者に健康維持(脱水予防、感染症予防、予防接種)に関する周知文書の配布や掲示を行った。  
→利用者の体調に変化が見られた時は速やかに対応し、病状の悪化や感染拡大防止に努めた。

### 【業務プロセスの視点】

- (1) 業務の見直し、省力化、効率化  
→随時、業務内容の見直しやペーパーレス化に向けた取り組みを行った。
- (2) サービスや活動内容の定期的な発信  
→広報委員会を中心に広報誌、ホームページ、SNSに行事やレクリエーションの様子を発信することができた。
- (3) 設備や備品の維持管理  
→定期的な安全点検、車両点検(業者委託)、浄化槽点検及び清掃(業者委託)、エアコンフィルター清掃(業者委託)等を実施することで利用者や職員の安全を確保できた。
- (4) 避難訓練・BCP訓練の実施とBCP・非常災害マニュアルの見直し  
→避難訓練(火災想定2回、地震想定1回)実施することで利用者や職員の意識が向上した。またBCPを策定し、備品(ヘルメット、ライト等)を購入し備えた。
- (5) 感染症対策の実施  
→感染症対策については施設内研修の資料を勉強会で基礎から実践に至るまで徹底的に学び、送迎時に利用者や家族の体調確認をしっかり把握し感染予防に努めた。感染症対策として手洗い、うがい、定期的に施設内の消毒や小まめに室内の換気を行った。

### 【学習と成長の視点】

- (1) 研修内容、実施方法の検討  
→研修計画に沿って年間7回実施し、職員の資質向上に努めた。

## (2) 委員会活動への理解と参加

→通所 3 事業所から代表 1 名ずつが地域活動推進委員会と広報委員会に出席した。委員会議事録を回覧し、委員会に出席していない職員も理解を深めることができた。また法人全体で節電、節水等に取り組むことができた。

## (3) SDGs「8働きがいも経済成長も」を目標に職員の満足度の向上

→職員意識調査を実施した。

→対象職員全員が有給休暇を年間 5 日以上取得できた。

## (4) 事業計画の進捗、定期的な見直し

→必要に応じて見直し及び修正することができた。

## 2. 事業活動総括

利用状況について、新規登録者は 9 名、登録抹消者 20 名で抹消者数が登録者数を大きく上回った。年間稼働は 73.2%で前年度の 76.4%から 3.2%下昇した。入院や身体機能の低下に伴うサービスの変更や施設入所する人が増えこ  
ことが大きな要因であると思われる。

事故報告について、事故報告書の集計及び分析を行った結果、報告件数は前年度の 11 件から 10 件減少し 1 件で、  
県に報告義務のある重大事故は 0 件であった。過去に起こった事故の分析やヒヤリハット報告書を積極的に提出し対策を  
講じたことが事故防止に繋がったと考えられる。また、車両事故は昨年度と変わらず 1 件あった。

研修について、法人全体で実施される法定研修と事業所単位での勉強会に参加することで職員の資質向上に努める  
ことができた。

SDGs について、利用者への健康維持に関する周知文書や掲示物を配布や職員には交通安全に関する注意喚起  
や情報提供をおこなった。また、対象となる全職員が年 5 日以上の有給休暇を取得することができた。

## 3. 年間利用者数・利用者統計

別紙のとおり

## 4. 利用者稼働率

別紙のとおり

## 5. 年間計画実施内容・研修、会議、災害訓練、健康管理、衛生管理等実施内容

別紙のとおり

## 6. その他(建物等の修理、修繕の実施、設備や備品等の整備内容等)

機械浴槽水漏れ修理

洗濯機購入(1 台)

通所介護(北のおひさま)

令和6年度 利用者統計

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
要支援1	17	21	20	17	13	12	12	12	12	12	11	8	167
要支援2	30	30	31	37	27	32	28	33	28	24	17	33	350
要介護1	128	112	93	108	94	88	104	107	87	78	67	73	1,139
要介護2	165	196	173	181	151	151	153	135	135	138	132	117	1,827
要介護3	48	51	56	75	73	63	54	52	77	67	75	62	753
要介護4	24	26	20	24	24	13	18	26	24	24	22	20	265
要介護5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	412	436	393	442	382	359	369	365	363	343	324	313	4,501

### 令和6年度 デイサービスセンター北のおひさま利用稼働率

	日数	延べ定員	延登録数	(%)	延利用者数	延定員に対する(%)	1日利用平均人数
4	26	520	446	85.8%	412	79.2%	15.8
5	27	540	466	86.3%	436	80.7%	16.1
6	25	500	437	87.4%	393	78.6%	15.7
7	27	540	465	86.1%	442	81.9%	16.4
8	25	500	453	90.6%	382	76.4%	15.3
9	25	500	422	84.4%	359	71.8%	14.4
10	27	540	467	86.5%	369	68.3%	13.7
11	26	520	400	76.9%	365	70.2%	14.0
12	25	500	373	74.6%	363	72.6%	14.5
1	24	480	379	79.0%	343	71.5%	14.3
2	24	480	361	75.2%	324	67.5%	13.5
3	26	520	355	68.3%	313	60.2%	12.0
年間	307	6,140	5,024	81.8%	4,501	73.2%	14.6

### 令和5年度 利用稼働率

月	延利用者数	延定員に対する(%)	1日利用平均人数
4	364	72.80%	14.6
5	378	70.00%	14.0
6	380	73.10%	14.6
7	397	76.30%	15.3
8	401	77.10%	15.4
9	390	75.00%	15.0
10	387	74.40%	14.9
11	400	76.90%	15.4
12	411	79.00%	15.8
1	395	82.30%	16.5
2	399	79.80%	16.0
3	419	80.60%	16.1
年間	4,721	76.4%	15.3



# 令和6年度 事業報告書

社会福祉法人サンシャイン会  
デイサービスセンターサンライズ西村

## 1.達成目標に関する達成状況

### 【地域公益の視点】

- (1)社会福祉法人として利用者、職員、設備、機能の地域化  
→香川県安全協会から年2回講師を招き、交通安全講習を利用者・職員で1時間程度受講し、改めて交通マナーの再認識ができた。
- (2)地域公益活動の実施  
→法人本部で実施されている月例のクリーン作戦に参加した。事業所前の側溝清掃は定期的には実施できなかった。
- (3)地域との交流行事への参加  
→今年度は出前講座の講師依頼がなかったため参加していない。

### 【財務の視点】

- (1)事業所単位での収支管理  
→稼働率は73.0%で前年度の71.9%から1.1%上昇したが新規利用者の確保が難しく、目標値である80%には到達できなかった。
- (2)計画的な設備の修繕、購入  
→老朽化による浴槽用給湯器の取替やフロアからの景観を維持するために中庭の剪定(年1回)を行った。その他、業務効率化を図るためノートパソコンを購入した。

### 【顧客の視点】

- (1)サービス内容の検討、職員の資質向上、利用者・家族の満足度向上  
→年1回アンケート調査を実施し利用者、家族から概ね満足しているとの回答を得られた。  
→事故再発防止の為、毎月事故防止委員会を中心に分析を行い、再発防止に向けた取り組みを行った。  
→定期的な利用者アセスメント、介護支援専門員との情報共有、居宅介護計画に沿った通所計画の作成ができた。
- (2)SDGs「3すべての人に健康と福祉を」を目標に利用者の健康管理実施  
→健康で在宅生活を継続するための健康維持(脱水予防、感染症予防、予防接種等)に関する周知を书面配布・口頭でもその都度声掛けを行った。体調の変化について速やかに家族、担当ケアマネ、担当施設職員(シーサイドサンシャイン等)への報告を行った。

### 【業務プロセスの視点】

- (1)業務の見直し、省力化、効率化  
→随時、業務内容の見直しやペーパーレス化に向けた取り組みを行った。
- (2)サービスや活動内容の定期的な発信  
→広報委員会を中心に広報誌、ホームページ、SNSに行事やレクリエーションの様子を発信することができた。
- (3)設備や備品の維持管理  
→定期的な安全点検、車両点検(業者委託)、浄化槽点検及び清掃(業者委託)、エアコンフィルター清掃(業者委託)等を実施することで利用者や職員の安全を確保できた。  
→剥がれていた浴室タイルの修理や雨天時水たまりができていた駐車場の整地を行った。
- (4)避難訓練・BCP訓練の実施とBCP・非常災害マニュアルの見直し  
→避難訓練(火災想定2回、地震想定1回)実施することで利用者や職員の意識が向上した。またBCPを策定し、備品(ヘルメット、ライト等)を購入し備えた。

## (5) 感染症対策の実施

→感染症対策については施設内研修の資料を勉強会で基礎から実践に至るまで徹底的に学び、送迎時に利用者や家族の体調確認をしっかりと把握し感染予防に努めた。感染症対策として手洗い、うがい定期的に施設内の消毒や小まめに室内の換気を行った。

### 【学習と成長の視点】

#### (1) 研修内容、実施方法の検討

→研修計画に沿って年間7回実施し、職員の資質向上に努めた。

#### (2) 委員会活動への理解と参加

→今年度は、担当委員会がなかったが、会議録の回覧により職員間での理解を深めることができた。

#### (3) SDGs「8働きがいも経済成長も」を目標に職員の満足度の向上

→職員意識調査を実施した。

→対象職員全員が有給休暇を年間5日以上取得できた。

#### (4) 事業計画の進捗、定期的な見直し

→必要に応じて見直し及び修正することができた。

## 2. 事業活動総括

利用状況について、新規登録者は9名、登録抹消者2名で抹消者数が登録者数を大きく上回ったが、年間稼働率は73.0%で前年度の71.9%から1.1%上昇した。長期入院や逝去・施設入所に伴う登録抹消に対して新規登録者数は減少傾向にある。

事故報告について、事故報告書の集計及び分析を行った結果、報告件数は前年度の7件から4件減少し3件で、県に報告義務のある重大事故は0件であった。過去に起こった事故の分析やヒヤリハット報告書を積極的に提出し対策を講じたことが事故防止に繋がったと考えられる。また、車両事故は1件であった。

研修について、法人全体で実施される法定研修と事業所単位での勉強会に参加することで職員の資質向上に努めることができた。

SDGsについて、利用者への健康維持に関する周知文書や掲示物を配布や職員には交通安全に関する注意喚起や情報提供をおこなった。また、対象となる全職員が年5日以上の有給休暇を取得することができた。

## 3. 年間利用者数・利用者統計

別紙のとおり

## 4. 利用者稼働率

別紙のとおり

## 5. 年間計画実施内容・研修、会議、災害訓練、健康管理、衛生管理等実施内容

別紙のとおり

## 6. その他(建物等の修理、修繕の実施、設備や備品等の整備内容等)

浴槽用給湯器取替

浴室タイル修理

ノートパソコン購入

駐車場整地

中庭の剪定

通所介護（サンライズ西村）

令和6年度 利用者統計

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
要支援1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
要支援2	25	26	16	14	13	7	8	9	8	10	23	19	178
要介護1	194	195	173	190	167	183	175	171	128	117	112	124	1,929
要介護2	117	115	127	144	148	153	159	169	169	131	150	137	1,719
要介護3	67	54	45	34	36	38	43	47	39	33	40	46	522
要介護4	0	0	0	14	9	11	14	11	22	22	15	12	130
要介護5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	403	390	362	396	373	392	399	407	366	313	340	338	4,479

### 令和6年度 デイサービスセンター サンライズ西村利用稼働率

月	日数	延べ定員	延登録数	(%)	延利用者数	延定員に対する(%)	1日利用平均人数
4	26	520	432	83.1%	405	77.9%	15.6
5	27	540	428	79.3%	390	72.2%	14.4
6	25	500	391	78.2%	366	73.2%	14.6
7	27	540	425	78.7%	395	73.1%	14.6
8	25	500	448	89.6%	373	74.6%	14.9
9	25	500	426	85.2%	391	78.0%	15.6
10	27	540	447	82.8%	399	74.0%	14.8
11	26	520	428	82.3%	407	78.5%	15.7
12	25	500	417	83.4%	366	73.2%	14.6
1	24	480	417	86.9%	309	64.5%	12.9
2	24	480	367	76.5%	339	70.5%	14.1
3	26	520	398	76.5%	344	66.0%	13.2
合計	307	6,140	5,024	81.9%	4,484	73.0%	14.6

### 令和5年度 利用稼働率

月	延利用者数	延定員に対する(%)	1日利用平均人数
4	335	67.0%	13.4
5	359	66.5%	13.3
6	380	73.1%	14.6
7	375	72.1%	14.4
8	362	67.0%	13.4
9	402	77.3%	15.5
10	374	71.9%	14.4
11	392	75.4%	15.1
12	364	70.0%	14.0
1	357	74.4%	14.9
2	346	69.2%	13.8
3	409	78.7%	15.7
年間	4,455	71.9%	14.4

# 令和6年度 年間行事等実施報告

デイサービスセンターサンライズ西村

項目 月	行 日	職員研修・職員会議等			防災、安全管理		健康管理・衛生管理		その他		
		日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容
4月	2週	週レク(運動レク実施) お花見ドライブ	23 ケア会議 23 勉強会(法令遵守・倫理綱領) 26 職員会議			30	安全点検			16-27	浄化槽点検 24 ACフィルター清掃 25 電気メーター工事 26 ゴキブリ防除
		週レク(運動レク実施) 交通安全講習	24 ケア会議 24 勉強会(食中毒について) 29 職員会議			16	香川県交通安全講習			2	食洗器点検
5月	16	交通安全講習	24 ケア会議 24 勉強会(食中毒について) 29 職員会議			20	消防設備点検			17	浄化槽点検
		週レク(運動レク実施)	27 職員会議			31	安全点検			30	浄化槽点検
6月		週レク(運動レク実施)	27 職員会議			5	車両点検(業者委託)			7	食洗器修繕
		週レク(運動レク実施)	27 職員会議			30	安全点検			8	浄化槽点検
7月		週レク(運動レク実施)	15 ケア会議 15 勉強会(高齢者虐待・身体拘束廃止) 26 職員会議 27 介護支援専門員研修会(石床)			30	安全点検			26	浄化槽点検
		週レク(運動レク実施)	22 職員会議			31	安全点検			27	電気メーター交換
8月		週レク(運動レク実施)	22 職員会議			31	安全点検			3	セコムバッテリー交換
		週レク(運動レク実施)	22 職員会議							20	浄化槽点検
9月	4週	週レク(運動レク実施) 敬老会	11 施設内研修(BCPについて) 20 ケア会議 20 勉強会(ハラスメント) 24 職員会議			12	車両点検(業者委託)	13	職員健康診断	9	浄化槽点検
		週レク(運動レク実施)	28 職員会議			20	避難訓練(火災)			13	浄化槽点検
10月		週レク(運動レク実施)	28 職員会議			30	安全点検			28	浄化槽点検
		週レク(運動レク実施)	28 職員会議			3	車両点検(業者委託)			12	浄化槽点検
11月	3週 20	週レク(運動レク実施) 紅葉ドライブ 交通安全講習	18 ケア会議 18 勉強会(感染症対策・接遇マナーについて) 27 職員会議			11	消防設備点検			23	ACフィルター清掃
		週レク(運動レク実施)	26 職員会議			31	安全点検			23	浄化槽点検
12月		週レク(運動レク実施)	26 職員会議			6	車両点検(業者委託)			25	ゴキブリ防除(晴天)
		週レク(運動レク実施)	26 職員会議			30	安全点検			25	ゴキブリ防除(晴天)
1月	1週	週レク(運動レク実施) 初詣	14 勉強会(高齢者虐待・身体拘束廃止) 23 施設内研修(福祉サービス苦情対策研修会) 24 職員会議			5	香川県シェイクアウト			8	食洗機保守点検
		週レク(運動レク実施)	27 職員会議			9	車両点検(業者委託)			9	浄化槽点検
2月		週レク(運動レク実施)	27 職員会議			12	消防立会検査			21	館内ワックス掛け
		週レク(運動レク実施)	27 職員会議			20	交通安全講習 30安全点検			25	浄化槽点検(モーターベルト交換)
3月		週レク(運動レク実施)	18 ケア会議 18 勉強会(入浴介助について) 26 職員会議			6	車両点検(業者委託)			5	浄化槽点検
		週レク(運動レク実施)	18 ケア会議 18 勉強会(入浴介助について) 26 職員会議			30	安全点検			21	浄化槽点検
3月		週レク(運動レク実施)	18 ケア会議 18 勉強会(入浴介助について) 26 職員会議			31	安全点検			13	浄化槽点検
		週レク(運動レク実施)	27 職員会議							23	浄化槽点検
3月		週レク(運動レク実施)	27 職員会議			28	安全点検			14	浄化槽点検
		週レク(運動レク実施)	27 職員会議							14	冷凍庫部品交換
3月		週レク(運動レク実施)	27 職員会議							22	浄化槽点検
		週レク(運動レク実施)	27 職員会議							22	アンケート調査
3月		週レク(運動レク実施)	27 職員会議							8	浄化槽点検
		週レク(運動レク実施)	27 職員会議			11	車両点検(業者委託)			22	浄化槽点検(プロアーベルト交換)
3月		週レク(運動レク実施)	27 職員会議			18	避難訓練(火災)				
		週レク(運動レク実施)	27 職員会議			31	安全点検				

# 令和6年度 事業報告書

社会福祉法人サンシャイン会  
グループホーム 北のおひさま

## 1. 達成目標に関する達成状況

### 【地域公益の視点】

#### (1) 地域社会との交流

→施設内のお楽しみ行事を通じて地域の各種団体に友愛訪問に来訪頂き、地域社会との交流に努めることが出来た。また、屋形崎地区の清掃行事への参加や北浦文化展への作品出展を行い、地元自治会との交流に努めた。こども園との世代間交流は年1回のみとなった。

#### (2) 公益的な活動の取り組み

→法人の地域活動推進委員会と連携し、地域へ出向いての出前講座を行った。また、ご利用者と一緒に本部クリーン作戦へ参加を行った。

#### (3) 委託事業の実施

→土庄町から認知症カフェ事業を受託。コロナ禍以降、受託はしているものの実施は出来ていなかったが6月から毎月1日に開催していたおもてなしカフェをオレンジかふえに変更し実施。

### 【財務の視点】

#### (1) 安定した稼働率の確保

→退所者が出た場合、できる限りスムーズに入所できるよう関係機関との連携を図ることが出来た。

#### (2) 消耗品などの見直し

→消耗品については随時、法人の経営品質向上委員会を中心に見直しを行いコスト削減に努めている。また例年、電気の使用量・水道の使用量が多い月には節電節水の呼びかけを行い、職場全体で共通の意識を持ち、節電節水に努めた。

#### (3) 事業所の設備の見直し・検討

→開設当初から使用している電化製品も多くあり急遽、買い替えが必要になることもあった。

### 【顧客の視点】

#### (1) 入居者・家族のニーズ把握

→入居者へは日常の中で意向確認を行っている。また、家族においては、訪問時や介護計画書更新時など定期的に意向確認に努めている。年度末には家族アンケートの実施を行った。

#### (2) 個別ケアの充実

→定期的に本人のやりたいことを確認し、日常生活の中で本人のできることのアセスメントを行い、趣味活動など個別ケアの充実に努めることが出来た。

### 【業務プロセスの視点】

#### (1) マニュアルの見直し

→ユニット会議等の場を通じて定期的にマニュアルの見直しを行い、業務改善に努めた。

#### (2) リスクマネジメントの実践

→定期的に職員間で話し合い、環境整備に努めたが、利用者の身体機能の低下や不意な行動もあり、回避できない転倒事故があった。

#### (3) 感染症予防

→基本的な感染症対策の実施。法人間で感染症についてタイムリーな情報を共有し事業所に感染症対策についての啓発を実施した。また、事業所内での勉強会を行い、知識向上に努めた。

#### (4) 非常災害への備え

→1週間分の非常備蓄食を購入し、献立ごとの仕分けを行った。今後は賞味期限毎にローリングストックを行っていく。火災想定訓練は定期的に行っているが、今後は非常災害や感染症BCPに基づく訓練を行い、課題に対して修正を行う必要がある。

#### (5) 働きやすい環境作り

→就業前の腰痛予防体操に取り組み、腰痛防止に努めている。重量のある物品について高さや置き場所の検討を行い生産性向上に努めていく必要がある。

## 【学習の視点】

### (1) 認知症支援者としての理解と実践

→事業所内で認知症について定期的に勉強会を開催し、対応方法についての検討を行った。外部研修に関しては一定の職員のみしか参加できていない為、次年度は多くの職員が外部研修へ参加できるよう調整を行っていく。

### (2) 介護力の向上、モチベーションの維持向上

→事業所内にコロナウイルス陽性者が発生したことにより書面回覧となる月もあったが毎月のテーマに沿って勉強会を行い職員の資質向上に努めることができた。

## 2. 事業活動総括

令和6年度の入退去については退去者7名、入居者7名となっており平均年齢は88.4歳、平均介護度は2.17となっている。認知症の進行やADLの低下に伴い、入居者同士の意思疎通に困難な場面が増えてきているものの、施設行事や趣味活動などの個別ケアを通じ、状況を見ながら一日一日を有意義に過ごして頂いた。また、日々の生活の様子を毎月発刊している「おひさま便り」に日常生活の様子とお手紙を添えて送付することで家族に安心して頂けるように努めた。

令和6年8月、令和7年1月にコロナ感染者が発生したが、どちらも感染者1名のみで感染拡大を防ぎ終息することが出来た。今後も基本的な感染対策を講じ、感染防止に努めて行くと共に感染症や非常災害BCPに沿った訓練を行い、見直しや修正を行い、有事の際に備える必要がある。

## 3. 年間利用者数

年間利用者数（グループホーム）														
種別	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
長期		19	18	19	18	18	19	18	18	19	19	18	18	221
入居者数		1	0	1	0	0	1	0	1	1	1	0	1	7
退居者数		1	0	1	0	0	1	1	0	1	1	1	0	7
(内訳)		死亡 1名			法人内施設 6名			入院 0名			他施設・家族引き取り0名			

## 4. 利用者統計

別紙のとおり

## 5. 利用者稼働率

別紙のとおり

## 6. 年間計画実施内容・研修、会議、災害訓練、健康管理、衛生管理等実施内容

別紙のとおり

## 7. その他(建物等の修理、修繕の実施、設備や備品等の整備内容等)

居室エアコン(4台)

洗濯機(うみユニット)

非常備蓄食(1週間分)

物置

# 利用者名簿統計表(グループホーム)

令和7年3月31日現在

入所前住所	男 性	女 性	計
土庄町	1	17	18
合 計	1	17	18

年齢別	男 性	女 性	計
65歳未満	0	0	0
65歳以上70歳未満	0	0	0
70歳以上75歳未満	0	0	0
75歳以上80歳未満	0	1	1
80歳以上85歳未満	0	3	3
85歳以上90歳未満	1	7	8
90歳以上95歳未満	0	3	3
95歳以上	0	3	3
合 計	1	17	18

最高(若)・平均年齢	男 性	女 性	計
最高年齢	88	100	—
最若年齢	88	77	—
平均年齢	88	89	88.4

入所期間	男 性	女 性	計
半年未満	0	4	4
半年以上1年未満	0	3	3
1年以上1年半未満	0	1	1
1年半以上2年未満	1	1	2
2年以上2年半未満	0	0	0
2年半以上3年未満	0	3	3
3年以上3年半未満	0	1	1
3年半以上4年未満	0	1	1
4年以上4年半未満	0	0	0
4年半以上	0	3	3
合 計	1	17	18
平均在所期間			3年5ヶ月

要介護度	男 性	女 性	計
要介護1	0	4	4
要介護2	1	7	8
要介護3	0	5	5
要介護4	0	1	1
要介護5	0	0	0
合 計	1	17	18
要介護度平均	2.00	2.18	2.17

## 令和6年度 GH北のおひさま稼働率

月	日数 (日)	ベッド数 (床)	延外泊日数 (人)	延利用者数 (人)	うみ 稼働率	ベッド数 (床)	延外泊日数 (人)	延利用者数 (人)	やま 稼働率	全体 稼働率
4	30	270	7	263	97.4%	270	0	270	100.0%	98.7%
5	31	279	0	279	100.0%	279	0	279	100.0%	100.0%
6	30	270	5	265	98.1%	270	0	270	100.0%	99.1%
7	31	279	0	279	100.0%	279	33	246	88.2%	94.1%
8	31	279	0	279	100.0%	279	35	244	87.5%	93.7%
9	30	270	13	257	95.2%	270	3	267	98.9%	97.0%
10	31	279	0	279	100.0%	279	19	260	93.2%	96.6%
11	30	270	0	270	100.0%	270	0	270	100.0%	100.0%
12	31	279	0	279	100.0%	279	6	273	97.8%	98.9%
1	31	279	4	275	98.6%	279	14	265	95.0%	96.8%
2	28	252	27	225	89.3%	252	0	252	100.0%	94.6%
3	31	279	6	273	97.8%	279	0	279	100.0%	98.9%
<b>合計</b>	<b>365</b>	<b>3,285</b>	<b>62</b>	<b>3,223</b>	<b>98.0%</b>	<b>3,285</b>	<b>110</b>	<b>3,175</b>	<b>96.7%</b>	<b>97.4%</b>

### 延外泊内訳 (うみ)

月	入院	外泊	空室	合計
4	0	0	7	7
5	0	0	0	0
6	0	0	5	5
7	0	0	0	0
8	0	0	0	0
9	0	1	12	13
10	0	0	0	0
11	0	0	0	0
12	0	0	0	0
1	4	0	0	4
2	24	0	3	27
3	0	0	6	6
<b>合計</b>	<b>28</b>	<b>1</b>	<b>33</b>	<b>62</b>

### (やま)

月	入院	外泊	空室	合計
4	0	0	0	0
5	0	0	0	0
6	0	0	0	0
7	33	0	0	33
8	35	0	0	35
9	3	0	0	3
10	0	0	19	19
11	0	0	0	0
12	0	0	6	6
1	0	3	11	14
2	0	0	0	0
3	0	0	0	0
<b>合計</b>	<b>71</b>	<b>3</b>	<b>36</b>	<b>110</b>

# 令和6年度年間行事等実施報告

グループホーム北のおひさま

項目 月	行 事		職員研修・職員会議等		災害訓練		健康管理・衛生管理		そ の 他			
	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容		
4月	1	おもてなしカフェ			1	新人研修(オリエンテーション)	12	避難訓練	金/週	みなと診療所往診	2	安全点検
	7	お花見			10	経営会議・課長主任会議			1	体重測定	10	クリーン作戦
	11	お菓子作り			22	ユニット会議			11	利用者定期採血	26	ゴキブリ駆除
	12	ホットハート交流会			22	勉強会(認知症事例検討会)			24	衛生委員会		
	15	こまめカフェ			26	職員会議			24	夜勤者腰痛検査		
5月	1	おもてなしカフェ			9	経営会議・課長主任会議	27	避難訓練	金/週	みなと診療所往診	2	安全点検
		お楽しみ会(ハンバーガー・ウクレレ演奏)			10	福利厚生委員会			1	体重測定	17	新入職員歓迎会
	8	ウクレレ演奏)			11	身体拘束適正化検討委員会			22	衛生委員会	20	消防設備保守点検
	15	こまめカフェ			15	虐待防止・尊厳保護委員会						
	22	ホットハート来所(草抜き)			17	経営品質向上活動勉強会						
					21	ユニット会議						
				21	勉強会(BCPについて)							
				21	感染症対策委員会							
				29	職員会議・運営推進会議							
6月	1	オレンジかふえ			10	経営会議・課長主任会議	24	避難訓練	金/週	みなと診療所往診	2	安全点検
	7	新緑巡り			14	広報委員会			1	体重測定	3	合同クリーン作戦
	15	こまめカフェ			19	ユニット会議			6	利用者定期採血	20	小豆島防火安全協会優良事業所表彰
	27	お楽しみ会(石節同好会)			19	勉強会(身体拘束・虐待防止について)			26	衛生委員会	30	第2金沢朱鷺の苑へ被災地支援6月30日から7月5日
					27	職員会議						
					27	優先入所検討委員会						
7月	1	オレンジかふえ			10	経営会議・課長主任会議	25	避難訓練	金/週	みなと診療所往診	2	安全点検
	7	七夕			16	広報委員会			1	体重測定	7	屋形崎地区溝掃除
	15	こまめカフェ			17	経営品質向上委員会			24	衛生委員会	13	出前講座
	26	お楽しみ会(手打ちそば)			19	経営品質向上活動勉強会						
					22	ユニット会議						
					22	勉強会(事故防止について)						
				26	職員会議・運営推進会議							
8月	1	オレンジかふえ			3	身体拘束適正化検討委員会	26	避難訓練	金/週	みなと診療所往診	2	安全点検
	9	本部夏祭り			8	虐待防止・尊厳保護委員会			1	体重測定		
	15	こまめカフェ			10	事故防止委員会			8	利用者定期採血		
	28	施設内夏祭り			13	経営会議・課長主任会議						
					14	広報委員会						
					15	経営品質向上委員会						
					20	感染症予防委員会						
					21	ユニット会議						
					21	勉強会(認知症事例検討会)						
				22	職員会議							

# 令和6年度年間行事等実施報告

グループホーム北のおひさま

項目 月	行 事		職員研修・職員会議等		災害訓練		健康管理・衛生管理		その他			
	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容		
9月	1	オレンジかふえ			10	経営会議・課長主任会議	26	避難訓練	金/週	みなと診療所往診	2	安全点検
	9	土庄町高齢者訪問			11	BCP研修			1	体重測定		
	13	お楽しみ会(オリーブハローズ)			11	法人内研修(BCP研修)			25	衛生委員会		
	15	こまめカフェ			12	経営品質向上委員会						
					17	広報委員会						
				20	ユニット会議							
				20	勉強会(身体拘束・虐待防止について)							
				20	経営品質向上活動勉強会							
				24	職員会議・運営推進会議							
10月	1	オレンジかふえ	15	秋祭り		初任者研修(2.8.15.23.30)			金/週	みなと診療所往診	2	安全点検
	12	屋形崎地区太鼓訪問			7	経営会議・課長主任会議			1	体重測定	6	年次電気点検
	15	こまめカフェ			8	安全運転管理者講習			10	利用者定期採血	18	館内WAX清掃
	25	北浦こども園交流会			10	ジョブカードセミナー			23	衛生委員会	20	屋形崎地区道作り
	26	お楽しみ会(手打ちそば)			11	経営品質向上委員会				利用者健康診断 (3.8.17.22.29)	25	ゴミブリ駆除
					17	広報委員会			31	職員集団健康診断	29	エアコンフィルター清掃
					21	ユニット会議						
					21	勉強会(BCPについて)						
				22	香川県社会福祉大会							
				28	職員会議							
11月	1	オレンジかふえ	24	紅葉狩り		初任者研修(6.14.20.27)	5	シェイクアウト訓練	金/週	みなと診療所往診	2	安全点検
		みにき展(1日～15日)			8	経営会議・課長主任会議	28	避難訓練	1	体重測定	8	クリーン作戦
	5	ホットハート来所(草抜き)			11	経営品質向上委員会						
	15	こまめカフェ			13	広報委員会						
	17	ボーカル小豆島				中四国ブロック経営青年会セミナー(18日・19日)						
	26	お楽しみ会(北ノ寿司)			19	身体拘束適正化検討委員会						
					19	虐待防止・尊厳保護委員会						
					19	ユニット会議						
					19	勉強会(感染症予防について)						
					20	感染症オンライン研修						
				22	経営品質向上活動勉強会							
				27	職員会議・運営推進会議							
				27	感染症予防委員会							
12月	1	オレンジかふえ	25	クリスマス会		初任者研修(6.13.19.25)			金/週	みなと診療所往診	17	安全点検
	2	焼き芋			9	経営会議・課長主任会議			1	体重測定	17	出前講座
	15	こまめカフェ			12	広報委員会			4	衛生委員会		
	17	お楽しみ会(忘年会)			14	認知症疾患医療センター研修会(大澤)			5	利用者定期採血		
	23	ホットハート来所(苗植え)			18	ユニット会議			25	衛生委員会		
	27	門松づくり			18	勉強会(接遇・ハラスメントについて)						
					20	経営品質向上委員会						
				26	職員会議							

# 令和6年度年間行事等実施報告

グループホーム北のおひさま

項目 月	行 事		職員研修・職員会議等		災害訓練		健康管理・衛生管理		そ の 他			
	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容		
1月	1	オレンジかふえ	4	初詣			17	福祉避難所開設訓練	金/週	みなと診療所往診	2	安全点検
	1	茶話会			8	経営会議・課長主任会議			1	体重測定	14	オンライン新年会
	2	茶話会			13	経営品質向上委員会			22	衛生委員会		
	3	茶話会			17	経営品質向上活動勉強会						
	15	こまめカフェ			21	ユニット会議						
25	北浦文化展(北浦公民館)			21	勉強会(緊急時の対応について)							
					22	広報委員会						
					23	福祉サービス苦情対応研修会						
2月	1	オレンジかふえ			10	経営会議・課長主任会議	10	消火器訓練	金/週	みなと診療所往診	2	安全点検
	2	節分(恵方巻・豆まき)			13	生産性向上に関する研修会			1	体重測定	23	出前講座
	10	お楽しみ会(屋台ラーメン)			14	経営品質向上委員会			4	利用者定期採血		
	15	こまめカフェ			19	成年後見制度利用促進研修			19	衛生委員会		
					21	ユニット会議						
					21	勉強会(認知症事例検討会)						
					21	身体拘束適正化検討委員会						
				21	虐待防止・尊厳保護委員会							
				21	感染症予防委員会							
				27	職員会議							
3月	1	オレンジかふえ			5	施設内研修(人材育成について)	17	総合防災訓練	金/週	みなと診療所往診	2	安全点検
	15	こまめカフェ			12	広報委員会			1	体重測定		
	21	ぼたもち作り			13	経営会議・リーダー会議			19	腰痛検査		
	31	お楽しみ会(紙芝居)			14	課長主任会議			19	衛生委員会		
					17	土庄町地域ケア会議						
					18	ユニット会議						
					18	勉強会(事故防止について)						
				19	集団指導							
				25	職員会議							

★行事では、上記以外でユニット毎でレク、リハビリ体操、散歩、ドライブを行っている

# 令和6年度事業報告書

社会福祉法人サンシャイン会  
居宅介護支援事業所サンシャイン

## 1. 達成目標に関する達成状況

### 【地域公益の視点】

#### (1) 利用者の状況に応じた、サービス提供の検討

→軽費重度化等に対して各事業所等と連携し早目の対応に努めた。家族等の協力も得られるように相談しながら行った。地域包括支援センターからの緊急的な依頼に対してもできるだけ受けて対応に努めた。

#### (2) 地域ニーズの把握

→家族の協力や地域の方との関わりや情報が得られるように努めた。民生委員の把握が不十分で情報共有が出来なかった。

#### (3) クリーン作戦の参加 (14) 海の豊かさを守ろう

→毎月のクリーン作戦に参加し、合間に浜辺や道沿いのゴミ拾いを行った。海岸近くにゴミ箱を設置し定期的にゴミ集めを行った。

### 【財務の視点】

#### (1) 事業所単位での収支管理

→専任1名体制となり前任者の引継ぎもあり新規受け入れが難しい状況があった。軽費重度化で新規受け入れするが同一建物減算があり1件の単位数が少ないので収支が少ない。

### 【顧客の視点】

#### (1) 苦情解決の仕組み強化

→苦情等についてはほとんどなかったが、各サービス機関等に相談をしながら早期に解決を心がけた。

#### (2) 高齢者虐待の対応への取り組み (3) すべての人に健康と福祉を

→施設内外の研修に参加することが出来た。

#### (3) 接遇力向上につながる取り組みの検討

→施設内での研修参加に努めた。

### 【業務プロセスの視点】

#### (1) 規定内容の確認とマニュアル内容の見直し

→規定内容等の確認・見直しが不十分であった。

#### (2) 業務の省力化・業務改善の検討 (8) 働きがいも経済成長も

→登録件数が増えたことにより専任一人で新規受け入れを行い、困難事例も多く対応に時間を要した。軽費重度化に対して軽費との役割分担も連携が上手くいかない部分も多かった。各サービス機関との役割分担を明確にしていく必要がある。ノート PC 使用により少しずつ業務改善に努めることができた。ケアプランデータ連携システム導入については両町行政からも全く情報がなく進展がなかったが、今後義務化になる為導入していく方向である。

### 【学習と成長の視点】

#### (1) 研修実施内容の検討

→医療との連携において、年4回の在宅ケア連絡会での情報交換や事例検討会に参加した。法人内での各法定研修への参加出来た。BCPについては災害訓練等を実施参加することが出来た。

#### (2) 事業計画等の定期的見直し

→進捗管理表の活用が上手く出来ず、定期的に見直しが出来なかった。

#### (3) 目標設定・人材育成についての実施

→法人内ではケアマネ取得の為の受講料等の免除や資格手当等について検討し少しずつ体制を変えている状況である。ロングショートについては特養との兼務で把握しやすい状況ではあったが、軽費重度化に対しては連携がしにくくケアマネの負担も大きかった。軽費にケアマネ配置が必要と思われる。

#### (4) 困難事例等に対する取り組み

→行政や医療機関からの相談については、各機関と連携し迅速に対応する様に努めた。地域や家族から直接相談受けるケースも多く、丁寧な対応を行いサービスに繋げることができた。

## 2. 事業活動総括

専任二人体制から一人体制となり、十件以上の引継ぎから始まり一人当たりの登録件数も増えた。前年度に比べ新規相談依頼が多くできるだけ受けよう努めてきたが、専任一人体制では受けられる人数も限界があり、事務作業も多くなり能率が悪くなっていた。できるだけ法人内でのサービス事業所に繋げられるように努めたが、状態変化する利用者も多く短期間で終了するケースも多かった。

軽費利用者についてはケア会議に参加をしたり、情報共有しながらサービス調整・対応を迅速に行ってきた。軽費重度化は続いており今後も連携が必要不可欠である。兼務についてはロングショット専門で受けることによりスムーズに対応が出来ていた。全国的にケアマネ資格取得・更新者が減少しており業務負担になっている面が多い。今後は件数に捉われずに業務内容見直しを行い、簡素化していけるように取り組んでいく必要がある。

## 3. 利用者統計

別紙のとおり

## 4. 利用者稼働率

別紙のとおり

## 5. 年間計画実施内容・研修、会議、災害訓練、健康管理、衛生管理等実施内容

別紙のとおり

## 6. その他(建物等の修理、修繕の実施、設備や備品等の整備内容等)

特になし

## 令和6年度(居宅介護支援)

### 利用者統計

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
要介護1	18	18	18	19	19	21	21	21	21	18	17	18	229
要介護2	14	13	13	12	14	12	15	14	15	14	18	16	170
要介護3	7	7	6	8	8	7	8	8	8	7	8	8	90
要介護4	3	3	3	4	3	2	2	2	2	1	2	2	29
要介護5	3	2	2	1	2	3	3	2	3	4	2	2	29
合計	45	43	42	44	46	45	49	47	49	44	47	46	547

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
ケアプラン件数	45	43	42	44	46	45	49	47	49	44	47	46	547

# 令和6年度

# 居宅介護支援

上限50件		中野 (44件)	田中 (3件)	大森 (3件)	稼働率
4月	実績	<b>41</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	46
	登録	42	2	3	<b>92.0%</b>
5月	実績	<b>38</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	43
	登録	40	2	3	<b>86.0%</b>
6月	実績	<b>38</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	43
	登録	40	2	3	<b>86.0%</b>
7月	実績	<b>40</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	46
	登録	40	2	4	<b>92.0%</b>
8月	実績	<b>39</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	46
	登録	39	2	4	<b>92.0%</b>
9月	実績	<b>39</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	45
	登録	40	2	4	<b>90.0%</b>
10月	実績	<b>42</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	48
	登録	44	2	4	<b>96.0%</b>
11月	実績	<b>43</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	47
	登録	44	1	3	<b>94.0%</b>
12月	実績	<b>43</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	49
	登録	44	1	5	<b>98.0%</b>
1月	実績	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	44
	登録	41	1	3	<b>88.0%</b>
2月	実績	<b>43</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	47
	登録	44	1	3	<b>94.0%</b>
3月	実績	<b>43</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	47
	登録	45	1	3	<b>94.0%</b>
合計	実績	<b>489</b>	<b>19</b>	<b>43</b>	46
	登録	503	19	42	<b>91.80%</b>

## 年間行事等実施報告

項目 月	行		事		職員研修・職員会議等		災害訓練		健康管理・衛生管理		その他	
	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容
4月					初旬	勉強会(居宅介護支援業務)					22	経営品質向上委員会
					10	経営会議・課長主任会議				24	衛生委員会	
					25	職員会議						
5月					9	経営会議・課長主任会議					20	研修委員会
					28	職員会議				22	衛生委員会	
6月	3	小豆島中央高校合同クレーン作戦			10	経営会議・課長主任会議					21	研修委員会
					25	職員会議				26	衛生委員会	
7月					3	小豆島町介護支援専門員研修					18	研修委員会
					10	経営会議・課長主任会議				24	衛生委員会	
					24	職員会議						
8月					9	経営会議・課長主任会議					19	研修委員会
					26	職員会議						
9月					10	経営会議・課長主任会議	11	BCP訓練			18	研修委員会
					25	職員会議				25	衛生委員会	
10月					7	経営会議・課長主任会議					21	研修委員会
					24	職員会議				23	衛生委員会	
11月	14	秋の地域交流昼食会			8	経営会議・課長主任会議	5	香川県シェイクアウト		インフルエンザ予防接種	12	研修委員会
					25	職員会議				21	衛生委員会	
12月					9	経営会議・課長主任会議					11	研修委員会
					中旬	小豆島町介護支援専門員研修				25	衛生委員会	
					25	職員会議						
1月					8	経営会議・課長主任会議	17	福祉避難所訓練			18	研修委員会
					25	職員会議・勉強会				19	衛生委員会	
2月					10	経営会議・課長主任会議					18	研修委員会
					26	職員会議				19	衛生委員会	
3月					14	経営会議・課長主任会議					17	事業計画見直し
					25	職員会議				19	衛生委員会	17 研修委員会
											18	集団指導

# 令和6年度事業報告書

社会福祉法人サンシャイン会  
訪問介護事業所サンシャイン

## 1. 達成目標に関する達成状況

### 【地域公益の視点】

- (1) 利用者の状況に応じたサービス提供の検討  
→年1回のアンケート調査実施。満足度は高く、個別に対応できた。
- (2) 公益的な活動の取り組み  
→SDG2(14)海の豊かさを守ろう、毎月クリーン作戦に参加することができた。
- (3) 事業所単位での収支管理  
→毎月の稼働率の管理、介護報酬の把握をしている。業務内容に応じて勤務形態の調整に努めた。

### 【顧客の視点】

- (1) 自立支援に向けたサービス提供  
→定期的、サービス内容変更の際にアセスメント、モニタリングを実施。ミーティングにて情報共有を行い利用者のQOLの向上に努めたが、状況・状態変化に応じた適切なサービス提供できていなく、サービス内容に差が出ることもあった。  
→利用者だけでなく、家族や環境にも目を向け個人の偏見や拘りのない援助と支援に努めた。
- (2) 苦情解決の取り組み強化  
→会議にて苦情処理体制の確認を行った。
- (3) 事故の分析を実施  
→サービス中利用者2件、車両事故0件、物品破損1件。物品破損は注意不足であった。  
事故再発予防に向け事故の把握・確認をして要因分析と対策を会議と書面で回覧して改善に取り組んだ。
- (4) 接遇力向上につながる取組の検討  
→接遇マナーの基本の再確認を行い、利用者一人ひとりに向きあい意識向上に努めることができた。  
→意識向上に努め安心感と安定した対応に努めた。
- (5) SDG2「すべての人に健康と福祉を」  
→研修・ミーティング等で個々に意見交換を行い利用者のニーズに沿ったサービス提供に努めた。

### 【業務プロセスの視点】

- (1) 規定内容の確認とマニュアル内容の見直し  
→規定が変更になった際には回覧にて周知。マニュアル内容の見直しは不十分であった。必要時に応じて変更、見直しをしていく必要がある。
- (2) 業務の省力化・業務改善の検討  
→必要書類の確認と見直しは定期的に行うことができなかった。  
→残存能力を活用しながら主体的に生活できるケアに努め、腰痛予防のため毎日の体操は継続。  
→ICT活用にて軽費老人ホームとは連携を図ることができたが、事業所内では一部情報共有を図ることができなかったことがあった。
- (3) 利用者定員の見直し  
→在宅での新規依頼は変動なし。軽費老人ホームの利用者は入退所が頻繁である。大きく増減ないが利用者40名以上でサービス提供責任者は2名必要の為、2名で対応してきた。

### 【学習の視点】

- (1) 研修実施内容の検討  
→毎月事業所内で研修実施、参加できない場合は書面で回覧。又、外部研修には参加できなかった為、資質向上の為参加していく必要がある。
- (2) 事業計画の定期的見直し  
→進捗管理表が活用できなかった。

## 2. 事業活動総括

介護保険サービスでは、昨年度より件数 17 件減、延数 414 件と大幅に減となる。在宅利用者の新規依頼は減少のままであるが、在宅での生活を希望している家族と利用者にとってはヘルパーの必要性は高まっている。同法人の軽費老人ホームでは、ADL・IADL 低下の為、毎日のサービスが必要な入所者が増加している。入所者の高齢化と自立度の低下や介護の重度化が進み、一人一人のニーズにあったサービスが提供できるよう、意識統一を図り個々の介護技術や意識を高め、関係機関との連携を図り情報共有に努めてサービスを調整してきた。生活をしていく上で重要な役目を担うサービスとして、日々の情報収集と確認、体調管理と感染予防に努め個別に対応してきた。特養入所若しくは、他施設入所までのつなぎとして需要はあるものの、環境面や設備に限界があり入退所が著しく長期サービス利用に繋ぐことができなかった。

障がい者サービスでは、新規依頼は 1 件のみ。昨年度より件数 5 件増、延数としては 25 件増となる。長期利用者は訪問看護とのサービス提供は継続。情報共有に努め個々の身体状況に応じてサービス提供を実施してきた。

介護保険、障がい共にレベル低下又、介護者負担軽減のため定期的なサービス提供が必要になってきている。利用者、家族のニーズに幅広く対応できるよう職員の資質、介護技術向上のため毎月の会議、ミーティングは今後も継続していく必要があり、情報共有に努める。

## 3. 年間利用者数

訪問介護年間利用者数														
種別	月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
件数(高齢)		38	38	37	36	36	36	36	36	36	34	34	35	432
延数(高齢)		371	335	312	341	327	314	339	327	321	295	344	345	3,971
件数(障がい)		1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	23
延数(障がい)		8	17	12	13	11	10	12	11	13	11	11	10	139

## 4. 利用者統計

別紙のとおり

## 5. 利用者稼働率

別紙のとおり

## 6. 年間計画実施内容・研修、会議、災害訓練、健康管理、衛生管理等実施内容

別紙のとおり

## 7. その他(建物等の修理、修繕の実施、設備や備品等の整備内容等)

特になし



## 訪問介護 稼働率

	介護(時間)	障害(時間)	合計(時間)	登録数
4月	308	8	316	39
5月	289	13	302	40
6月	268	12	280	39
7月	297	12	310	38
8月	281	11	292	38
9月	269	10	279	38
10月	296	12	308	38
11月	285	11	296	38
12月	280	13	293	38
1月	258	11	269	36
2月	280	11	291	36
3月	283	10	293	37
合計	3394	134	3529	455

令和6年度年間行事等実施報告

訪問・障害

項目 月	行 事		職員研修・職員会議等		災害訓練		健康管理・衛生管理		その他	
	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容
4月			25	ヘルパー会議 // プライバシー保護について	25	軽費避難訓練参加	24	衛生委員会		
5月			28	ヘルパー会議 // 倫理及び法令遵守、接遇について	26	軽費避難訓練参加	22	衛生委員会		
6月			24	ヘルパー会議 // 認知症及び認知症ケア	24	軽費避難訓練参加	26	衛生委員会		事業計画書見直し
7月			25	ヘルパー会議 // 感染症・食中毒の予防及び蔓延防止	25	軽費避難訓練参加	24	衛生委員会		
8月			23	ヘルパー会議 // 非常災害時の対応	26	軽費避難訓練参加				
9月			26	ヘルパー会議 // ハラスメントについて	26	軽費避難訓練参加	25	衛生委員会		事業計画書見直し 規定・マニュアル見直し 業務内容見直し
10月			23	ヘルパー会議 // 身体拘束適正化	26	軽費避難訓練参加	23	衛生委員会		
							31	健康診断		
11月			24	ヘルパー会議 // 人権擁護と高齢者虐待防止	5 25	香川シェイクアウト 軽費避難訓練参加	20	衛生委員会		
12月			23	ヘルパー会議 // コミュニケーションについて	23	軽費避難訓練参加	4 25	衛生委員会 衛生委員会		事業計画書見直し
1月			29	ヘルパー会議 // BCP訪問時の地震、風水害の 対応について	27	軽費避難訓練参加				
2月			26	ヘルパー会議 // ホームヘルパーの禁止行為・利用者 及び家族等の禁止行為	26	軽費避難訓練参加	19	衛生委員会		
3月			24	ヘルパー会議 // リスクマネジメント	24	軽費避難訓練参加	23	衛生委員会		事業計画書見直し 規定・マニュアル見直し 業務内容見直し

# 令和6年度事業報告書

社会福祉法人サンシャイン会  
小規模多機能型居宅介護事業 サンリゾート

## 1. 達成目標に関する達成状況

### 【地域公益の視点】

- (1) 民生委員、自治会、老人会、学校関係者、包括との繋がり強化
- (2) 地域のニーズの把握
- (3) 地域の環境保全の取り組み、地域貢献 ※SDGs(14)海の豊かさを守ろう  
→こまめカフェは、令和6年度も小豆島町から事業受託し、「認知症カフェ」として開催。カフェには地域の方にも参加していただき、研修会を開催するなどマンネリ化した内容の見直しが行えた。  
→こどもセンターとの交流は、4月、7月、10月、3月と交流を行うことができた。  
→西蒲生老人会との昼食会を10月に開き、体操やレクリエーションなども行い交流を図る事ができた。

### 【財務の視点】

- (1) 登録者及び待機者の確保と稼働率変動に対する分析
- (2) 事業所の設備と備品、車両等を見直し、状況に応じた環境整備を行う
- (3) 物価高騰に対する対策  
→人員配置基準もあり登録定員には達していないが登録者は増えている。居宅事業所、地域包括支援センター、軽費老人ホームと連携を図りながら利用に繋げている。  
→物価高騰により、必要物品の見直しを行い

### 【顧客の視点】

- (1) 事故防止、再発防止にむけた取り組みの強化
- (2) 住み慣れた地域での生活が続けられるよう、小規模多機能の特性を活かし利用者の生活スタイルに合ったサービスの提供 ※SDGs(3)すべての人に健康と福祉を
- (3) 地域に開かれた施設づくり
- (4) 利用者の意欲向上、役割作り、生きがい促進出来る行事の企画。  
→重大事故防止に向け、毎月の事故の分析、半期に1回の分析を行った。また、利用者の満足度調査を年度末に実施  
利用者、ご家族のニーズに応じてサービス調整している。

### 【業務プロセスの視点】

- (1) 運営推進会議の開催
- (2) 非常事態、自然災害に関する定期的な訓練の実施とBCP策定
- (3) 持続可能な開発目標(SDGs)への取り組み  
→毎月の火災避難訓練に加え、シェイクアウトも実施出来た。3月に消防立入検査、消火器訓練を実施。BCPも計画通り策定後、訓練行えている。  
令和7年1月17日には福祉避難所開設訓練も行った。  
→台風で警報が発令された時は風水害のBCPに基づきレベルと連携を図り、宿泊利用者の対応を行った。通い利用者は家族に連絡し送迎対応していただいた。

### 【学習の視点】

- (1) 職員のスキルや知識・ノウハウの育成  
→毎月ケア会議に合わせ、研修実施出来た。テーマに合わせ委員会の担当職員が講師となり、現場職員が興味を持って研修の開催が出来た。  
→法人統一による、高齢者虐待、身体拘束廃止の研修会には小豆島町包括職員にお越し頂き講義を受けた。

## 2. 事業活動総括

4月と7月に利用者、職員ともにコロナ感染があり、サービスの調整を行う必要があった。各感染症の対策をしながら行事も積極的に企画し利用者の余暇活動の充実・生活機能低下の防止に努められた。地域の老人会やこどもセンターとの交流を図ることが今年度は出来た。各関係機関、居宅介護支援事業所との情報共有はしているが、人材面と連泊者のサービス調整での課題は前年に引き続いてあり新規利用者の積極的な受け入れが出来なかった。小豆島町の事業受託を令和6年度も継続し認知症カフェを計画。毎月計画通り開催出来た。

## 3. 年間利用者数

サンリゾート年間利用者数													
月 種別	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
利用者数	18	19	21	21	21	20	21	21	22	20	21	22	
通い	254	327	324	249	286	296	307	313	330	303	273	309	3571
泊り	146	189	178	132	158	149	152	163	162	154	128	161	1872
訪問	38	53	44	47	22	52	44	50	52	41	46	67	556
合計	438	569	546	428	466	497	503	526	544	498	447	537	5999

## 4. 利用者統計

別紙のとおり

## 5. 利用者稼働率

別紙のとおり

## 6. 年間計画実施内容・研修、会議、災害訓練、健康管理、衛生管理等実施内容

別紙のとおり

## 7. その他(建物等の修理、修繕の実施、設備や備品等の整備内容等)

特になし

## 令和6年度（小規模多機能）

### 利用者統計

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
要支援1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
要支援2	1	1	1	1	2	3	4	5	5	4	5	5	37
要介護1	8	9	10	10	7	7	7	7	6	5	5	5	86
要介護2	4	4	4	4	3	4	5	5	6	8	7	8	62
要介護3	1	1	3	4	5	4	3	3	4	2	2	2	34
要介護4	3	3	3	2	4	2	2	1	1	1	1	1	24
要介護5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
利用者数合計	18	19	21	21	21	20	21	21	22	20	21	22	247

令和6年度 小規模多機能 サンリゾート 利用稼働率

実績								
月	日数 (日)	定員 (25人)	登録者数	1ヶ月 (人)	途中利用 (人)	途中解除 (人)	稼働日数	延定員に対 する%
4月	30	750	18	17	1	0	501	66.8%
5月	31	775	19	19	1	0	567	73.2%
6月	30	750	21	21	2	1	582	77.6%
7月	31	775	21	21	0	0	578	74.6%
8月	31	775	21	21	0	3	583	75.2%
9月	30	750	20	20	0	0	565	75.3%
10月	31	775	20	20	1	1	589	76.0%
11月	30	750	21	21	0	0	620	82.7%
12月	31	775	22	22	0	2	672	86.7%
1月	31	775	20	20	0	1	586	75.6%
2月	28	700	21	20	1	0	574	82.0%
3月	31	775	22	21	0	1	643	83.0%
合計	365	9125	246	平均				73.8%

介護度別								
月	要支援 1	要支援 2	要介護 1	要介護 2	要介護 3	要介護 4	要介護 5	合計
4月	1	1	8	4	1	3	0	18
5月	1	1	9	4	1	3	0	19
6月	0	1	10	4	3	3	0	21
7月	0	1	10	4	4	2	0	21
8月	0	2	7	3	5	4	0	21
9月	0	3	7	4	4	2	0	20
10月	0	4	7	5	3	2	0	21
11月	0	5	7	5	3	1	0	21
12月	0	5	6	6	4	1	0	22
1月	0	4	5	8	2	1	0	20
2月	0	5	5	7	2	1	1	21
3月	0	5	5	8	2	1	1	22

(令和6年度) 年間行事

項目 月	行		事		職員研修・職員会議等		災害訓練		健康管理・衛生管理		その他	
	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容
4月	1	GHおもてなしカフェ訪問			10	経営会議・課長主任会議	14	電気停電	24	衛生委員会	10	クリーン作戦
	2	H・O様誕生会			10	地域NW会議	19	避難訓練(消防立ち入り)				
	4	ドライブ(花見浜条)			16	地域委員会						
	5	ドライブ(花見栗地ダム)			17	広報委員会						
	7	ドライブ(花見)			18	経営品質向上委員会						
	9	ドライブ(栗地ダム)			19	ケア会議・勉強会						
	12	散歩			22	研修委員会						
	15	こまめカフェ(ぼたもち)			25	職員会議						
5月	1	GHおもてなしカフェ訪問			8	地域NW会議	22	避難訓練	22	衛生委員会	9	クリーン作戦
	2	子どもセンター交流			9	経営会議・課長主任会議					18	四国学院大学学生来所
	7	ドライブ(内海方面)			13	地域委員会						
	9	お楽しみ会(きなこ餅)			14	広報委員会						
	15	こまめカフェ(コーヒーゼリー)			16	経営品質向上委員会						
	22	S・O様誕生会			20	研修委員会						
					21	運営推進会議						
				22	ケア会議・勉強会							
				28	職員会議							
6月	1	GHオレンジかふえ訪問			10	経営会議・課長主任会議	20	避難訓練	26	衛生委員会	1	四国学院大学学生来所
	5	ドライブ(池田公園)			12	地域ネットワーク会議					3	小豆島中央高校合同クリーン作戦
	6	ドライブ(岩ヶ谷)			13	地域活動推進委員会					18	救命救急
	7	ドライブ(光明寺)			12	経営品質向上委員会						
	10	ドライブ(田ノ浦)			14	広報委員会						
	15	こまめカフェ(ヨーグルトパフェ)			20	ケア会議・勉強会						
				21	研修委員会							
				24	職員会議							
7月	1	オレンジかふえ			4	小豆圏域会議実務者会	23	避難訓練	24	衛生委員会	5	クリーン作戦
	15	こまめカフェ(アイス) (コロナ蔓延中の為施設内のみ。)			10	経営会議					13	出前講座(神浦いきいきサロン)
	15	K・O様誕生会			10	課長主任会議					19	救命救急
	16	ドライブ(坂手)			10	地域ネットワーク会議						
					16	地域活動推進委員会						
				16	広報委員会							
				17	経営品質委員							
				18	研修委員会							
				19	ケア会議・勉強会							
				26	職員会議							
8月	1	オレンジかふえ			13	経営会議	20	避難訓練	29	集団健康診断	9	創立際
	2	T・M様誕生会			13	課長主任会議					9	クリーン作戦
	9	創立記念祭夏祭り			14	広報委員会					9	創立記念夏祭り
	15	こまめカフェ			14	地域ネットワーク会議					21	退職校長会訪問
	18	T・T様誕生会			15	経営品質委員						
					16	地域活動推進委員会						
				20	研修委員会							
				ケア会議・勉強会								
				26	職員会議							

(令和6年度) 年間行事

項目 月	行 事		職員研修・職員会議等		災害訓練		健康管理・衛生管理		その他			
	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容		
9月	1	オレンジかふえ			10	経営会議 課長主任会議	20	避難訓練	25	衛生委員会	10	クリーン作戦
	3	M・M様誕生会			11	BCP研修・小豆島圏ネットワーク会議					20	出前講座
	15	こまめカフェ			12	経営品質向上委員会						
	19	S・K様誕生会			12	研修委員会						
	19	敬老会(買い物)			17	広報委員会						
	29	ドライブ(南風台)			17	地域活動推進委員会						
10月	1	オレンジかふえ			4	全国経営協常任協議員総会	18	避難訓練	23	衛生委員会		クリーン作戦
	2	蒲生老人会交流			7	経営会議 課長主任会議			29	集団健康診断		
	6	ドライブ(土庄～中山)			10	課長主任研修(ジョブカードセミナー)						
	7	マルナカ訪問販売			16	地域活動推進委員会						
	8	M様誕生会			17	広報委員会						
	13	ドライブ(安田太鼓)			18	ケア会議・勉強会						
	15	中東蒲生太鼓見学			21	研修委員会						
	20	ドライブ(土庄～内海)			22	香川県社会福祉大会						
	27	商工祭り			25	全国経営協中国・四国ブロック協議会会長協議						
	28	昼食作り(かきまぜ)			28	職員会議						
	30	散歩・ドライブ(コスモス)										
	11月	1	オレンジかふえ	22	紅葉ドライブ	8	経営会議 課長主任会議	5	香川シェイクアウト	20	衛生委員会	8
3		蒲生地区運動会	24	紅葉ドライブ	11	経営品質委員向上委員会	21	避難訓練				出前講座
7		ドライブ(みにき展)	28	ドライブ(買い物)	12	研修委員会						
8		ドライブ(みにき展)	29	F様誕生会	13	広報委員会						
9		H様誕生会			13	地域ネットワーク会議						
10		ドライブ(みにき展)			14	人権擁護相談日キャンペーン						
12		ドライブ(買い物)			18	中四国ブロック経営者セミナー						
14		秋の地域交流昼食会・ドライブ			20	地域活動推進委員会						
15		こまめカフェ			21	ケア会議・勉強会						
17		ヴォーカル小豆島来所・ドライブ			22	運営推進委員会						
20	紅葉ドライブ			25	職員会議							
12月	1	オレンジかふえ			9	経営会議 課長主任会議	16	避難訓練	4	衛生委員会	9	クリーン作戦
	2	ドライブ寒霞溪			11	研修委員会			25	衛生委員会	17	出前講座
	10	ドライブ寒霞溪			11	地域ネットワーク会議						
	12	お一人暮らし高齢者を励ます会			12	広報委員会						
	15	こまめカフェ			13	感染症研修会DWAT研修						
	19	お楽しみ会			14	認知症ケア勉強会						
	27	餅つき			16	地域活動推進委員会						
					19	ケア会議・勉強会						
				20	経営品質委員向上委員会							

(令和6年度) 年間行事

項目 月	行		事		職員研修・職員会議等		災害訓練		健康管理・衛生管理		その他	
	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容	日	内容
1月	1	初詣・茶話会・誕生会			8	地域ネットワーク会議	17	福祉避難所開設訓練	22	衛生委員会	7	クリーン作戦
	2	初詣・茶話会			8	経営会議 課長主任会議	20	避難訓練	22	夜勤者健康診断・腰痛検査		
	5	初詣			13	経営品質委員向上委員会						
	14	とんど・オンライン新年会			15	地域活動推進委員会						
	15	こまめカフェ			20	ケア会議						
	16	人権擁護相談			21	研修委員会						
	18	ドライブ(展示会)			22	広報委員会						
	26	ドライブ(展示会・南風台)			23	運営推進委員会						
				27	職員会議							
2月	1	GHオレンジかふえ			1	コミュニティーソーシャルワーク研修	20	避難訓練	19	夜勤者健康診断・腰痛検査	7	クリーン作戦
	3	節分・豆まき			4	小豆島ケアマネ勉強会			19	衛生委員会		
	15	こまめカフェ			10	経営会議 課長主任会議						
					12	地域ネットワーク会議						
					13	広報委員会・生産性向上研修						
					14	経営品質向上委員会						
					17	地域活動推進委員会						
					18	研修委員会						
				19	成年後見制度利用促進研修							
3月	1	GHオレンジかふえ	17	ドライブ	11	都道府県セミナー	21	避難訓練・立入り検査 消火器訓練	19	夜勤者健康診断・腰痛検査	7	クリーン作戦
	7	寿司作り			12	広報委員会			19	衛生委員会	19	ワックス掛け
	7	お花見ドライブ			12	地域ネットワーク会議						
	9	お花見ドライブ			13	経営委員会						
	11	こどもセンター訪問			14	課長主任会議						
	12	お花見ドライブ			17	研修委員会						
	13	お花見ドライブ			18	地域活動推進委員会						
	15	こまめカフェ			18	経営品質向上委員会						

# 令和6年度 事業報告書

社会福祉法人サンシャイン会  
給食課

## 1. 達成目標に関する達成状況

### 【地域公益の視点】

#### (1) 地域行事の強化

→春と秋の地域交流昼食会は、地域の方に来ていただき、お弁当を提供して施設の利用者と交流することが出来た。お一人暮らし高齢者を励ます会は、お弁当配布となった。オレンジかふえ等の地域行事は中止となり、交流ができなかった。次年度は、少しでも交流できるよう、努力したい。

#### (2) 地域公益活動への参加

→クリーン作戦への参加は、職員欠員の為、参加できていない。

#### (3) 受託事業の実施

→ふれあい弁当(毎週水・金)定期的実施する事ができた。

→お一人暮らし高齢者を励ます会のお弁当作りは、例年より数量は少なかったが実施できた。

### 【財務の視点】

#### (1) 財務に関する数値分析

→冷凍食品の食材の価格比較を行い業者の見直しができる。

→事前に喫食人数を把握し、注文数を調節し食品ロスを減らすことができた。

#### (2) 修繕費や設備購入等、高額な費用の検討、見直し、改善(随時)

→修繕が必要な物は随時実施する事ができた。

#### (3) 雇用形態の検討

→今年度は雇用形態の見直しは行っていないが、必要に応じて検討する。

### 【顧客の視点】

#### (1) 利用者のニーズに応じたサービスの提供

→7月・1月に嗜好調査実施、集計、分析をすることができた。

→利用者の嚥下状態に合った食事の見直しは、現場職員から相談を受けての変更が多く、実際現場に行く時間が取れなかった。

→全部署の検食簿のコメント整理、分析、回覧を行い対応出来た。

#### (2) 定期的なアセスメント実施

→3ヶ月毎の見直しは出来ているが、きめ細やかな対応が必要である。

→退院後の状態変化には対応できているが、更なるきめ細やかな対応が必要である。

#### (3) 家族の意向に沿ったサービスの提供

→定期的に送付しているが、返信のない家族や要望の書かれていない家族がいて聞き取れていない家族もいる。

→担当者会議にはなるべく出席するように心掛けているが、開催時間によっては出席出来ない時が多かった。

#### (4) 利用者満足度向上

→旬の食材使った食事の提供で見た目にも季節を感じてもらう事は出来た。

→全部署の検食簿のコメント整理、分析、回覧を行い対応出来た。

#### (5) 事故の分析を実施

→事故報告書、ヒヤリハットを9月、3月に集計して分析を行い職員に回覧して再発防止に務めた。

### 【業務プロセスの視点】

#### (1) 定期的なマニュアルの見直し

→9月、3月に修正、見直しする事ができた。

#### (2) 災害時における、備蓄食品の見直し

→賞味期限が近くなれば使用している。今年度、1月に福祉避難所開設訓練を実施し、実際に炊き出し訓練をし、賞味期限が切れる商品が一部あったため、参加者の昼食に提供した。

### 【学習の視点】

#### (1) 研修内容、実施方法の検討

→毎月衛生に関する勉強会を実施しているが、マナーについての勉強会実施出来なかった。

→コロナで研修会が少なかったが、WEB等で参加できる物には参加したが、特定の職員しか参加が出来なかった。

(2)給食の品質管理、衛生管理の徹底と安全確保

- 毎月定期的の実施している。
- 毎日実施しているが、決まった人が記入している事が多い。

2. 事業活動総括

本年度の部門の目標として「利用者の嗜好に合った食事の提供で満足アップを図る」に取り組んできた。コロナウイルスにて外出や面会制限された利用者にとって「食」に対しての日々の楽しみの役割は大きく、旬の食材を使った毎日の献立作成や見た目にも季節を感じられる行事食を心掛けている。

厨房を改修して10年以上経過しており、今年度は計画していなかったが修理、買い替えが必要になった。厨房機器が多くあったが買い替え、修理を行う事ができた。計画的に出来るようにリストアップしていく。グリストラップの清掃を専門業者に依頼して、毎月定期的に清掃を確実に実施している。

今年度、調理職員が1名減っている。少ない人数でも食事提供を継続できるように、クックチル商品の導入を検討していく必要がある。

地域公益活動への参加の目標である月1回のクリーン作戦にも、人数不足の為参加できず、全員参加の目標が達成できなかった。

地域との交流行事では、感染対策を講じながら春と秋の地域交流昼食会、創立記念夏祭りが例年通りの実施ができた。しかし、お一人暮らし高齢者を励ます会はお弁当の配布のみとなり、地域との繋がり強化は計画通りにはいかなかった。

今後は、地域に開かれた施設を目指し、交流の促進を図りながら地域に根ざしたサービスの提供に努めていきたい。

3. 給食ふれあい弁当宅配件数

月種別	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
件数	8	9	9	8	9	9	8	9	8	8	8	9	102
延数	104	112	118	84	84	81	74	76	69	62	68	69	1001

※延べ食数集計表については別紙参照

4. 年間計画実施内容

- 春の地域交流昼食会
- 一人暮らし高齢者を励ます会
- 餅つき
- 誕生会(月1回)
- にこにこカフェ(月1回)
- ※その他、別紙のとおり

5. 研修、会議、災害訓練、健康管理、衛生管理等実施内容

別紙のとおり

6. その他(建物等の修理、修繕の実施、設備や備品等の整備内容等)

- 厨房機器、生ごみ処理機の保守点検(定期)
- ゴキブリ防除(年2回)
- グリストラップ清掃(月1回)
- ロボクーブ(ミキサー)の容器交換(4月)
- 包丁まな板殺菌庫の買い替え(4月)
- ロボクーブ本体(小)の買い替え(4月)
- 厨房内上部・換気扇・フード清掃(5月)
- 栄養士室ワックス掛け(6月)
- 回転釜のバーナー交換(10月)
- ミキサーのオイルシール交換(2月)

# ふれあい弁当宅配便延べ食数集計表

給食課

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
平成31年度 令和元年度	136	158	113	125	127	120	130	131	101	114	117	125	1497
令和2年度	140	143	136	152	110	124	114	103	104	104	107	107	1444
令和3年度	108	97	102	94	78	89	79	59	63	67	61	61	958
令和4年度	64	50	43	62	62	77	72	93	64	78	69	98	832
令和5年度	104	112	118	84	84	81	74	76	69	62	68	69	1001
令和6年度	77	70	61	65	62	55	54	53	47	44	45	54	687
													0
													0
													0
													0
													0
													0
													0
													0
													0
													0
													0
													0
													0
													0
													0
													0
													0
													0
													0
													0
<b>合計</b>	629	630	573	582	523	546	523	515	448	469	467	514	6419

## 年間行事等実施報告

項目 月	行		事		職員研修・職員会議等		災害訓練		健康管理・衛生管理		その他	
	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容		内 容	日	内 容
4月	2 19 23	ここにこカフェ 誕生会 月例祭	毎週	ふれあい弁当(水・金)	7 10 19 25	給食委員会(web) 経営会議 給食会議・職員勉強会 職員会議			毎日 11 24 26	衛生管理点検 検便 衛生委員会 ゴミブリ駆除	16 17 18	地域活動推進委員会 広報委員会 経営品質向上委員会
5月	1 22 20	ここにこカフェ 誕生会 月例祭	毎週	ふれあい弁当(水・金)	6 9 22 22	給食委員会(web) 経営会議 給食会議・職員勉強会 職員会議			毎日 9 22	衛生管理点検 検便 衛生委員会	13 15 16	地域活動推進委員会 経営品質向上委員会 春の地域交流昼食会
6月	3 20 21	ここにこカフェ 誕生会 月例祭	毎週	ふれあい弁当(水・金)	9 10 20 24	給食委員会(web) 経営会議 給食会議・職員勉強会 職員会議			毎日 6 20 26	衛生管理点検 検便 検便 衛生委員会	12 13 14	経営品質向上委員会 地域活動推進委員会 広報委員会
7月	1 19 23	ここにこカフェ 誕生会 月例祭	毎週	ふれあい弁当(水・金)	7 10 19 25	給食委員会(web) 経営会議 給食会議・職員勉強会 職員会議			毎日 4 18 24	衛生管理点検 検便 検便 衛生委員会	1 14 16 16	利用者嗜好調査 経営品質向上委員会 広報委員会 地域活動推進委員会
8月	1 20 23	ここにこカフェ 誕生会 月例祭	毎週	ふれあい弁当(水・金)	3 13 20 26	給食委員会(web) 経営会議 給食会議・職員勉強会 職員会議			毎日 1 15	衛生管理点検 検便 検便	9 14 15 16	創立記念夏祭り 広報委員会 経営品質向上委員会 地域活動推進委員会
9月	2 19 20	ここにこカフェ 誕生会 月例祭	毎週	ふれあい弁当(水・金)	3 10 19 24	給食委員会(web) 経営会議 給食会議・職員勉強会 職員会議			毎日 5 19 25	衛生管理点検 検便 検便 衛生委員会	12 17 17	経営品質向上委員会 地域活動推進委員会 広報委員会

## 年間行事等実施報告

項目 月	行 事		職員研修・職員会議等		災害訓練		健康管理・衛生管理		そ の 他			
	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容		
10月	2 18 23	ここにこカフェ 誕生会 月例祭	毎週	ふれあい弁当(水・金)	3 7 18 28	給食委員会(web) 経営会議 給食会議・職員勉強会 職員会議			毎日 10 25 23	衛生管理点検 検便(ノロウイルス検査含む) ゴミブリ駆除 衛生委員会	11 16 17	経営品質向上委員会 地域活動推進委員会 広報委員会
11月	1 21 22	ここにこカフェ 誕生会 月例祭	毎週	ふれあい弁当(水・金)	4 8 21 21 29	給食委員会(web) 経営会議 給食会議・職員勉強会 職員会議 管内給食施設研修			毎日 14	衛生管理点検 検便(ノロウイルス検査含む)	11 13 14 20	経営品質向上委員会 広報委員会 秋の地域交流昼食会 地域活動推進委員会
12月	2 19 23 27	ここにこカフェ 誕生会 月例祭 餅つき	毎週	ふれあい弁当(水・金)	2 9 19 23	給食委員会(web) 経営会議 給食会議・職員勉強会 職員会議			毎日 9 4 25	衛生管理点検 検便(ノロウイルス検査含む) 衛生委員会 衛生委員会	12	お一人暮らし高齢者を励ます会 (弁当配布)
1月	6 20 23	ここにこカフェ 誕生会 月例祭	毎週	ふれあい弁当(水・金)	6 8 20 27	給食委員会(web) 経営会議 給食会議・職員勉強会 職員会議	17	福祉避難所開設訓練	毎日 13 22	衛生管理点検 検便(ノロウイルス検査含む) 衛生委員会	1	元旦祭
2月	3 20 20	ここにこカフェ 誕生会 月例祭	毎週	ふれあい弁当(水・金)	4 10 20 26	給食委員会(web) 経営会議 給食会議・職員勉強会 職員会議			毎日 13 19	衛生管理点検 検便(ノロウイルス検査含む) 衛生委員会	13 14 17	広報委員会 経営品質向上委員会 地域活動推進委員会
3月	3 21 19	ここにこカフェ 誕生会 月例祭	毎週	ふれあい弁当(水・金)	3 13 21 24	給食委員会(web) 経営会議 給食会議・職員勉強会 職員会議			毎日 17 19	衛生管理点検 検便(ノロウイルス検査含む) 衛生委員会	1 12 18	利用者嗜好調査 広報委員会 経営品質向上委員会

# 令和6年度事業報告書

社会福祉法人サンシャイン会  
事務課

## 1. 達成目標に関する達成状況

### 【地域公益の視点】

#### (1) 地域貢献活動への参加

→7回開催された地域サロン活動のうち1回(頭脳レク)参加することができた。

クリーン作戦では年間を通して全職員が1回は参加することができていたが、月初めという時期的なものもあり、決まった職員が参加することが多かった。

### 【財務の視点】

#### (1) 収支バランスの把握と補正予算の検討

→食品、物品共に物価高騰となり補正予算を立てたがそれ以上の支出となり見込みができなかった。

#### (2) 計画的な設備等の修繕、買替

→エレベーター入替、ナースコール入替、車両買替など大きな物品は予算に入れ計画的に実施できた。

### 【顧客の視点】

#### (1) 苦情処理体制の見直し、統一化を図る

→今年度は苦情報告はなかったが、重大な苦情については他部署にも周知を行う。

### 【業務プロセスの視点】

#### (1) 働き方改革関連法、女性活躍推進法を遵守し労働環境の整備を進める

→制度改正により「育児・介護休業規程」の改定を実施し周知を行った。

#### (2) 人材の確保と定着

→ここ数年、専門学校からの実習の受入により1名は新卒採用者が確保できているが、退職者数に対して満たす雇用はできていない。就職説明会等にも参加しているが人材の確保には繋げることが難しい。

#### (3) 非常災害時等における連絡体制の確立

→全職員に対する周知ツールの検討ができなかった。現在使用しているマ・メールの活用を検討していく。

#### (4) すべての職員が健康に働ける環境の整備

→健康診断とストレスチェック、産業医への報告を実施し、必要受診の推進を行ったが結果報告者が少なかった。また、有給休暇年5日以上取得は実施できているが、例年通りリフレッシュではなく傷病等での取得を含めており、十分に活用されている状態ではない。

### 【学習の視点】

#### (1) 資格取得、キャリアアップ支援

→資格取得促進のため、旅費規程(費用負担)の見直しを行った。今後も介護支援専門の更新を含め、費用負担が軽減されるため、資格取得に向けて情報発信を行っていく。

#### (2) 事業計画書、事業報告書の管理

→進捗管理表に入力して確認を行った。

## 2. 事業活動総括

令和6年度はエレベーター入替やナースコール入替が予定されていた為、予算の段階でマイナスであったが、それに加えて、食材料や物品の物価高騰もあり、予算より大きなマイナス決算となった。

老朽化に伴う物品の入替や修繕は今後も必要となるため、補助金が活用できるものは活用していきたい。令和6年度は移乗サポートロボットの購入を補助金を活用して購入することができた。令和7年度も補助金を活用して特養の特殊浴槽を入替予定としている。

人材については、配置基準は満たしているが、配置基準のない給食課では人が補充できていない状態での対応となっている。また、配置基準を満たしていても人員の余裕はなく、1名欠けるとサービス提供が継続できない可能性がある。人員配置基準の変更のない中、利用者の重度化に伴い、より、人手が必要になってきている。

資格取得については実務者研修受講者(介護福祉士取得必須研修)が2名、介護福祉士受験者が1名となり、介護福祉士資格取得に繋がった。

### 3. サンスマイル年間利用者数

サンスマイル												
11室	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
居住	11	9	8	8	9	9	9	9	9	10	11	11
空室	0	2	3	3	2	2	2	2	2	1	0	0
サンスマイルⅡ												
4室	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
居住	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	4
空室	1	1	1	0	1	1	1	2	2	2	2	0

### 4. 年間計画実施内容・研修、会議、災害訓練、健康管理、衛生管理等実施内容 別紙のとおり

### 5. その他(建物等の修理、修繕の実施、設備や備品等の整備内容等) 特になし

# 令和6年度 年間行事等実施報告

事務課

項目 月	行 事		職員研修・職員会議等		研修・出張		健康管理・衛生管理		そ の 他	
	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容	日	内 容
4月	1	新人オリエンテーション	10	経営会議・課長主任会議						
			24	衛生委員会						
5月	27	監事監査	9	経営会議・課長主任会議						消防設備点検
			22	衛生委員会						
6月	4	理事会	10	経営会議・課長主任会議	18	普通救命講習Ⅱ			3	合同クリーン作戦
	25	評議員会	26	衛生委員会						
7月			10	経営会議・課長主任会議	19	普通救命講習Ⅱ	24	薬剤師会簡易水道検査		
			24	衛生委員会						
8月	9	創立祭	13	経営会議・課長主任会議						
	9	創立記念夏祭り								
	21	退職校長会来所								
9月	17	人権擁護相談日	10	経営会議・課長主任会議					12	建築設備点検
			25	衛生委員会						
10月			7	経営会議・課長主任会議			31	集団健康診断		山大電気電気点検
			10	ジョブカードセミナー						消防設備点検
			25	衛生委員会					21	衆議院議員総選挙不在者投票
11月	5	香川県シェイクアウト	8	経営会議・課長主任会議						
	14	地域交流昼食会	20	衛生委員会						
	14	人権擁護相談・キャンペーン								
	14	ボーカル小豆島来所								
12月	12	お一人暮らし高齢者を励ます会	9	経営会議・課長主任会議						
	27	もちつき	25	衛生委員会						
1月	16	人権擁護相談日	8	経営会議・課長主任会議	23	福祉サービス苦情対応研修会	16	浄化槽水質検査	17	福祉避難所開設訓練
	29	介護職員処遇改善加算に関する実地指導	22	衛生委員会						
2月	10	総合防災訓練	10	経営会議・課長主任会議						
			19	衛生委員会						
3月	13	理事会	13	経営会議						
	26	評議員会	14	課長主任会議						
			19	衛生委員会						

## 令和6年度 理事長出張報告

期間	研修・研修内容
4月	4 全軽協第1回合同役員会(東京) 5 全国経営者協議会常任協議員会(WEB) 9 調停 10 全国経営協災害支援特別委員会打ち合せ会(WEB) 11 阿豆枳島神社役員会(マルキン醤油(株)) 全国経営協災害特別委員会(WEB) 18 全国経営協災害特別委員会(WEB) 23 土庄調停協会研修・総会 24 地域福祉学会打合せ(WEB) 26 日本地域福祉学会会議(WEB)
5月	8 中四国ブロック経営協監査(WEB) 9 全国経営協災害特別委員会(WEB) 10 全国経営協ブロック会議(岡山) 14 少年警察補導員研修(高松) 16 全国経営協災害特別委員会(WEB) 20 全軽協中国ブロック総会(広島) 23 全国経営協総務・広報委員会(東京) 全軽協合同役員会(東京) 24 香川県経営協理事会・総会・セミナー(高松) 27 少年警察補導員総会 全国経営協正副会長・委員長会議(WEB) 30 全国経営協常任協議員会(東京) 31 全国経営協協議員総会(東京)
6月	3 全軽協四国ブロック総会・合同研修会(高松) 香川県社協理事会(高松) 6 全国経営協災害特別委員会(WEB) 12 全国経営協災害委員会(東京) あだちまさし政策セミナー(東京) 14 民間社会福祉施設振興財団理事会(高松) 15.16 日本地域福祉学会(東京) 18 全軽協40周年記念事業(東京) 20 全国経営協災害特別委員会(WEB)

期間	研修・研修内容
6月	25 小豆島総合開発理事会・株主総会 26 民間社会福祉施設振興財団理事会(高松) 27 全国経営協災害特別委員会(WEB) 28 全国経営協中国・四国ブロック協議会会長会議(岡山)
7月	5 全国経営協常任協議員総会(WEB) 9 調停 16 香川県経営協理事会(高松) 17 全国政治連盟緊急会長・幹事長・筆頭副幹事長会議(東京) 18 調停研修(WEB) 22 香川県運営適正委員会「選考委員会」(高松) 25 全国経営協災害特別委員会(WEB) 26 全国経営協中国・四国ブロック協議会会長会議(WEB) 30 社会福祉法人理事長等研修会(高松)
8月	2 全国経営協常任協議員総会(WEB) 5 災害支援ネットワーク協議会(高松) 7 「えとうせいいち」と明日を語る会(東京) 8 全国経営協総務・広報委員会(東京) 政治連盟正副幹事長会議(東京) 22 全国経営協災害特別委員会(WEB) 23 全国経営協中国・四国ブロック協議会会長会議(WEB) 27 社会福祉大会運営委員会(高松) 県社協会長表彰審査委員会(高松) 28 全国経営協協議員総会(神奈川県) 29.30 全国経営協全国大会(神奈川県)
9月	2 老健事業(WEB) 6 令和6年度家事調停委員研究会(土庄) 9 災害福祉支援ネットワーク中央センター運営協議会(WEB) 13 香川県経営協理事会(高松) 都道府県経営協セミナー前期(高松) 16 阿豆枳島神社例大祭(星ヶ城) 17 小豆島総合開発役員会 28 全国経営協災害福祉支援特別委員会(石川県)

期間	研修・研修内容
10月	4 全国経営協常任協議員会(WEB) 8 全国経営協総務・広報委員会(東京) 全社協福祉懇談会(東京) 9 全軽協常任理事会・合同役員会(東京) 22 香川県社会福祉大会(高松) 24 社会福祉懇談会役員会・経営セミナー(石川) 25 全国経営協中国・四国ブロック協議会会長会議(WEB) 26 調停相談会(イマージュ) 27 令和6年度総合防災訓練(高松) 31 老健事業(WEB)
11月	1 全国経営協常任協議員会(WEB) 政治連盟役員会(WEB) 4 老健事業8名来所(サンリゾート) 6 香川県社協理事会(高松) 7 令和6年度社協トップセミナー(高松) 11 政治連盟正副会長会議 政治連盟10周年記念式典・社会福祉勉強会 12 全国経営協総務・広報委員会(東京) 15 香川県経営協理事会(高松) 18.19 第34回中四国ブロック経営者セミナー(徳島市)
12月	2 香川県社会福祉業+safe協議会(高松) 3 地域カンファレンス(高松) 17 小豆島町社会福祉大 18 全国経営協総務広報委員会(東京) 19 土庄調停協会研修会 20 全国経営協中国・四国ブロック協議会会長会議(岡山) 24 調停 25 おもいやりネットワーク10周年記念対談(高松) 26 小豆島総合開発役員会・佐伯報恩会理事会
1月	10 全国経営協正副会長・委員長会議(WEB) 全国経営協常任協議員会(WEB) 14 老健事業(WEB) 全国経営協災害対策特別委員会(東京) 21 香川県経営協理事会14:00(高松) 23 令和6年度福祉サービス苦情対応研修会(WEB)

期間	研修・研修内容
1月	24 全国経営協中国・四国ブロック協議会会長会議(WEB) 30 全国経営協総務広報委員会(東京)
2月	1 香川コミュニティソーシャルワーク実践研究会勉強会 5 香川おもいやりネットワーク事業総括セミナー(高松) 6 香川県社会福祉審議会(高松) 7 全国経営協常任協議員総会(WEB) 13 少年警察ボランティア・リーダーシップ研修会(東京) 17 小豆圏域合同拡大連絡会 18 香川県福祉施設士会定例会(高松) 全軽協四国ブロック研修会(高松) 21 老健事業シンポジウム(WEB) 25 調停 27 全国経営協総務・広報委員会(WEB) 経営協中四国ブロック災害セミナー(WEB) 28 全国経営協中国・四国ブロック協議会会長会議(WEB)
3月	6 全国経営協常任協議員会(東京) 7 全国経営協協議員総会(東京) 8 調停相談会 10 小豆島総合開発理事会 11 香川県経営協理事会・総会(高松) 令和6年度都道府県経営協セミナー(高松) 12 かがわ健康福祉機構理事会(高松) 14 老健事業(東京) 17 介護のしごと魅力アップセミナー(WEB) 18 香川県社協理事会(高松) 退職金共済理事会(高松) 19 介護DXを活用した抜本的現場改善事業(WEB)